

A munkabért érintő változások és a minimálbér 2023-as változása

Tisztelt Ügyfelünk!

Tájékoztatjuk, hogy **2023. január 1-jétől** a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér):

- **havibér alkalmazása esetén 232 000 Ft**
- hetibér alkalmazása esetén 53 340 Ft
- napibér alkalmazása esetén 10 670 Ft
- órabér alkalmazása esetén 1 334 Ft

Amennyiben legalább középfokú iskolai végzettséget/szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztat munkavállalót, akkor a garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2023. január 1-jétől:

- **havibér alkalmazása esetén 296 400 Ft**
- hetibér alkalmazása esetén 68 140
- napibér alkalmazása esetén 13 630 Ft
- órabér alkalmazása esetén 1 704 Ft

Munkáltatói terhek változása

| 2023. január 1-től (napi 8 órában) | | Minimálbér | Garantált bérminimum |
|---------------------------------------|--------|-------------------|----------------------|
| Bruttó bér | | 232 000 Ft | 296 400 Ft |
| SZJA | 15% | 34 800 Ft | 44 460 Ft |
| TB Járulék | 18,5% | 42 920 Ft | 54 834 Ft |
| Összesen | 33,50% | 77 720 Ft | 99 294 Ft |
| Szocho | 13% | 30 160 Ft | 38 532 Ft |
| Mt-ói összes költség | | 262 160 Ft | 334 932 Ft |
| Nettó bér | | 154 280 Ft | 197 106 Ft |
| Nettóból Összköltség szorzó | | 1,7 | 1,7 |

Szocho fizetési felső határ

A vállalkozásból kivont jövedelem, az értékpapír-kölcsönzésből származó jövedelem, az árfolyamnyereségből származó jövedelem, az osztalék, vállalkozói osztalékalap, és az Szja tv. 1/B. § hatálya alá tartozó természetes személy e tevékenységből származó jövedelme esetén a természetes személynek az adót addig kell megfizetni, amíg az adókötelezettség alá eső jövedelme a tárgyévben eléri az **(év első napján érvényes)** minimálbér huszonnégyszeresét, azaz a 2023-ban hatályos, $232\ 000\ \text{Ft} \times 24 = \mathbf{5\ 568\ 000\ \text{Ft-ot}}$.

Szocho kedvezmény

Szocho kedvezményekkel kapcsolatban szintén az **év első napján érvényes minimálbérrel** kalkulálunk, ami 2023. január 1-től 232 000 Ft.

Táv munkavégzés költségtérítése

A vészhelyzet meghosszabbításával továbbra is SZJA-mentes marad a munkáltató költségtérítése, amit a munkavállaló a távmunkában töltött napokra kap. Ennek mértéke a minimálbér 10%-a.

Az egészségügyi szolgáltatási járulék mértéke 2023-ben:

Havi 9 600 Ft - Napi 320 Ft

Járulékfizetési alsó határ

A munkaviszonyban foglalkoztatottak tekintetében meghatározott járulékfizetési alsó határ a (tárgyhó első napján érvényes) minimálbér 30%-a, tehát 2023. január 1-jétől 69 600 Ft után kell megfizetni a tb járulékot, a szociális hozzájárulási adót, és a szakképzési hozzájárulást.

A járulék alapja az **egyéni vállalkozók** és **társas vállalkozók** esetében a minimálbér. Ha a személyesen végzett főtevékenysége középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igényel, akkor a **garantált bérminimum** havi összege.

Személyi jövedelemadó mentességek, kedvezmények

25 év alatti fiatalok kedvezménye

2023-ban a 25 év alatti fiatalok kedvezménye emelkedik, január 1-től 499 952 Ft, ami 74 993 Ft adómegettakarítást jelent – tekintettel a KSH által közzétett, 2022. július havi bruttó átlagkereset összegére.

30 év alatti anyák kedvezménye

2023-tól új adóalap kedvezmény a 30 év alatti anyák kedvezménye, amire az a 25. életévét betöltött anya jogosult, aki magzatra, vér szerinti vagy fogadott gyermekre tekintettel családi kedvezményt érvényesíthet, ÉS ez irányú jogosultsága 2022. december 31-ét követően nyílik meg.

A kedvezmény az Szja törvényben meghatározott jövedelmek tekintetében érvényesíthető.

Személyi kedvezmény

A személyi kedvezmény mértéke jogosultsági hónaponként a minimálbér egyharmada száz forintra kerekítve, tehát 2023-ban 77 300 Ft/hó (15% SZJA: 11 595 Ft).

Családi kedvezmény – tartósan beteg gyermek

A családi kedvezmény mértéke változatlan, viszont minden olyan kedvezményezett eltartott után, aki a családok támogatásáról szóló törvény szerint tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos személynek minősül, jogosultsági hónaponként és kedvezményezett eltartottanként 66 670 forinttal növelt összegben vehető igénybe (15% SZJA: 10 000 Ft).

Cafeteria, SZÉP kártya változások

Idén a **Széchenyi pihenő kártya** éves rekreációs kerete **450 ezer forint**.

A SZÉP-kártya eddigi három zsebéből **csak a szálláshely marad meg 2023.01.09-től**. Ez a változás a SZÉP-kártyával fizethető szolgáltatások körét gyakorlatilag nem érinti (lásd a lenti felsorolást), a szálláshely zsebről lehet majd mindenért fizetni.

A vendéglátás és a szabadidő zseben lévő pénzeket 2023. január 8-án átvezetik a szálláshely zsebre.

A 2022. október 15. előtt utalt összegeket továbbra is **2023. május 31-ig lehet** díjmentesen felhasználni, az el nem költött összegrésze június 1-jén terhelnek kedvezményes, 15 százalékos díjat.

A 2023-ban adott juttatás Adóterhe: adóalap x (15 % SZJA + 13 % SZOCHO), azaz a juttatott összeg 28%-a.

Adómentes juttatásként adható (legnépszerűbbek)

- óvodai, bölcsődei költségtérítés (munkáltató vagy munkavállaló nevére szóló számla alapján),
- kulturális szolgáltatásra belépőjegy, bérlet (évente a minimálbér erejéig, 2023-ban 232 000 Ft-ig),
- sportrendezvényre szóló belépőjegy, bérlet (évente a minimálbér erejéig, 2023-ban 232 000 Ft-ig),
- víruseszt, védőoltás,
- kerékpár használatba adása.

Egyes meghatározott juttatásként adható:

- SZÉP kártya keretösszeget meghaladó része,
- csekély értékű ajándék: minimálbér 10%-áig (2023-ban 23 200 Ft-ig),
- egészségpénztárba fizetett célzott szolgáltatás (önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló törvény előírásai szerint célzott szolgáltatásra befizetett összeg),
- magánszemélyek javára kötött csoportos kockázati biztosítás (kizárólag akkor, ha a munkáltató nem tudja egyértelműen meghatározni az egy főre jutó jövedelmet).

Adóteher: adóalap x 1,18 x (15 % SZJA + 13 % SZOCHO)

Megbízási jogviszony – biztosítás elbírálása

A megbízási jogviszony (munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony) keretében történő munkavégzés esetén a biztosítás létrejöttének elbírálásához szükséges vizsgálni, hogy az e tevékenységéből származó, **tárgyhavi** járulékalapot képező jövedelem eléri-e a minimálbér 30 %-át – ami 2023. január 1-től 69 600 Ft –, illetőleg naptári napokra annak harmincad részét, ami 2 320 Ft. Amennyiben eléri, a magánszemély **biztosítottá** válik, ami a megbízó részéről bejelentési, járulék levonási és befizetési kötelezettséget von maga után. Amennyiben eléri, a magánszemély **biztosítottá válik**, tehát megbízó részéről bejelentési, járulék levonási és befizetési kötelezettséget von maga után.

Rehabilitációs hozzájárulás

Rehabilitációs hozzájárulást azoknak a munkáltatóknak kell fizetniük, akiknél a munkavállalók száma a 25 főt meghaladja, és az általuk foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek

száma nem éri el a létszám 5 százalékát. **Mértéke** a tárgyév első napján megállapított alaphér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év, 2023-ban tehát $232\,000 \text{ Ft} \times 9 = 2\,088\,000 \text{ Ft/fő/év}$.

Egyszerűsített foglalkoztatás

Az egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszony (2010. évi LXXV. törvény, alkalmi munka, idegymunka) esetén minimálisan fizetendő órabér 2023-ban:

- legalább a kötelező legkisebb munkabér 85%-a, azaz 1 134 Ft/óra,
- szakképzettéget igénylő munkakör esetén a garantált bérminimum 87%-a, azaz 1 483 Ft/óra.

A napi mentesített keretösszeg (vagyis amely összegig a munkavállaló egyszerűsített foglalkoztatásból származó jövedelme szja-mentes) a napi minimálbér, illetőleg garantált bérminimum 130 %-a. Ezen értékek a 2023. január 1-jén érvényes értékeket (minimálbér 232.000,- Ft, garantált bérminimum 296.400,- Ft) figyelembe véve:

- minimálbér esetén 13.871,- Ft,
- garantált bérminimum esetén 17.719,- Ft.

Amennyiben ezen összegnél többet fizet a munkáltató, az ezen felüli részre a munkavállalónak az éves személyi jövedelemadó bevallásában 15 %-os személyi jövedelemadó fizetési kötelezettsége keletkezik.

A maximálisan kifizethető napi munkabér összege a minimálbér napi összegének kétszerese, 2023-ban 21.340,- Ft. Amennyiben ezen összegnél többet fizet a munkáltató, az a kifizetőnél költségként nem vehető figyelembe, tehát nem minősül a vállalkozás érdekében felmerült költségnek, ráfordításnak.

Az egyszerűsített foglalkoztatás után a munkáltatót terhelő közterhek 2023-tól a minimálbérhez kötöttek, így a munkáltatónak

- alkalmi munka esetén a hónap első napján érvényes minimálbér 1 %-a, tehát 2.300,- Ft/fő/nap,
- mezőgazdasági / turisztikai idegymunka esetén a hónap első napján érvényes minimálbér 0,5 %-a, tehát 1.200,- Ft/fő/nap,
- filmipari statiszta esetén a hónap első napján érvényes minimálbér 3 %-a, tehát 7.000,- Ft/fő/nap

közterhet kell a '08-as bevallásban bevallania és 100 Ft-ra kerekítve megfizetnie az alkalmazás hónapját követő hó 12-ig.

- **A munkaviszony bejelentésre vonatkozó szabályok** több helyen is módosulnak (a megszűnt foglalkoztató esetén, a biztosítási jogviszony megszűnésének időpontját érintően, a határozott idejű foglalkoztatás esetén).

- **A munka törvénykönyve is jelentősen módosult 2023.01.01-el**, mely szabályokra a munkáltatónak szintén figyelemmel kell majd lennie.

Kedves Ügyfelünk! Kérjük a munkavállalókat érintő 2023. január 1-től érvényes minimálbér emeléssel kapcsolatos kiértékeléseket a jogszabályoknak megfelelően elkészíteni, melyeket kérünk a Bergmann Iroda részére megküldeni szíveskedjünk.

Kiváló tisztelettel:

Bergmann Iroda