

## A DIÁKMUNKA LEGFONTOSABB ADÓZÁSI ÉS JÁRULÉKSZABÁLYAIRÓL RÖVIDEN

### Kedves Ügyfelünk!

A lassan közeledő nyári szünet miatt aktuális kérdés lehet a munkáltatók részéről a diákmunka, ezért röviden összefoglaljuk a 2026. évi, diákok munkavállalásával összefüggő adózási szabályokat. A diákok többféle formában vállalhatnak munkát. Az alábbi összefoglaló bemutatja az egyes foglalkoztatási formák legfontosabb adózási szabályait, a közterheket, valamint az előnyöket és hátrányokat.

### Egészségügyi ellátás

A nappali tagozatos tanuló vagy hallgató tanulói/hallgatói jogviszonya alapján jogosult egészségügyi szolgáltatásra, így sok esetben akkor sem kell külön járulékot fizetnie, ha dolgozik.

### 25 év alatti fiatalok kedvezménye

A 25 év alatti jogosult fiatalok meghatározott jövedelmeik után havi 715 765 Ft összegig nem fizetnek személyi jövedelemadót (SZJA). Ez a legtöbb diákmunka esetében azt jelenti, hogy a 15%-os SZJA ténylegesen nem terheli őket.

### 1. Iskolaszövetkezeten keresztüli munka

Közterhek

25 év alatt:

- SZJA: 0%
- TB-járulék: 0%

25 év felett:

- SZJA: 15%
- TB-járulék: 0%

Előnyei

- ✓ A legmagasabb nettó jövedelem érhető el.
- ✓ Nincs 18,5% TB-járulék.
- ✓ Egyszerű adminisztráció.
- ✓ A nyári munkák többsége ezen keresztül érhető el.

Hátrányai

- ✗ Nem keletkezik biztosítási jogviszony.
- ✗ Nem szerez táppénzjogosultságot.
- ✗ Nem számít teljes értékű szolgálati időnek.

*A legtöbb diák számára ez a legkedvezőbb foglalkoztatási forma.*

### 2. Munkaviszony (munkaszerződéssel)

Közterhek

25 év alatt:

- SZJA: 0%
- TB-járulék: 18,5%

25 év felett:

- SZJA: 15%
- TB-járulék: 18,5%

Előnyei

- ✓ Teljes körű társadalombiztosítás.
- ✓ Táppénzre jogosíthat.
- ✓ Beszámít a nyugdíjhoz szükséges szolgálati időbe.
- ✓ Stabilabb, hosszabb távú foglalkoztatás.

Hátrányai

- ✗ A 18,5% TB-járulék miatt alacsonyabb nettó jövedelem.
- ✗ A munkáltatónak nagyobb adminisztráció és költség.

*Akkor előnyös, ha a társadalombiztosítási jogosultságok fontosak.*

### 3. Megbízási szerződés

Közterhek

25 év alatt:

- SZJA: 0% (a kedvezmény miatt)
- TB-járulék: csak akkor, ha a havi díjazás eléri a minimálbér 30%-át

2026-ban ez 96 840 Ft/hó.

Előnyei

- ✓ Rugalmas foglalkoztatás.
- ✓ Költségelszámolás lehetséges.
- ✓ Alacsonyabb díjazás esetén nincs TB-járulék.

Hátrányai

- ✗ Bonyolultabb adózási szabályok.
- ✗ Magasabb díjazás esetén már TB-járulékot kell fizetni.
- ✗ Általában SZJA-bevallási kötelezettséggel jár.

*Tipikusan fordítás, tolmácsolás, oktatás, projektmunka esetén használják.*

### 4. Egyszerűsített foglalkoztatás (EFO)

Közterhek

A diák oldalán:

- TB-járulék: nincs
- SZJA-előleg levonás: nincs

A közterhet a munkáltató fizeti.

Mentesített keretösszeg

Az EFO-ból származó jövedelem egy meghatározott összeghatárig adómentes. 2026-ban a mentesített keretösszeg napi összege: 13 988 Ft/nap (a minimálbér napi összegének 130%-a).

25 év alatti fiatalok

A mentesített keretösszeg feletti részre a 25 év alatti fiatalok kedvezménye is alkalmazható, ezért a gyakorlatban a legtöbb 25 év alatti diák EFO-s munkája után sem SZJA-t, sem TB-járulékot nem fizet.

25 év felett

A mentesített keretösszegig továbbra sincs adófizetési kötelezettség, azonban az e feletti jövedelemrész után már a normál szabályok szerint 15% személyi jövedelemadót kell fizetni, és azt az éves SZJA-bevallásban szerepeltetni kell.

Előnyei

- ✓ Magas nettó kereset.
- ✓ Egyszerű adminisztráció.
- ✓ Nincs 18,5% TB-járulék.
- ✓ Rövid távú, szezonális munkákhoz ideális.

Hátrányai

✗ Nem biztosít teljes körű társadalombiztosítási jogviszonyt.

✗ Magasabb napi bér esetén a mentesített keretösszeg feletti rész adókötelessé válhat.

✗ Alkalmi munkánál az időtartam korlátozott (max. 5 egymást követő nap, illetve havi 15 nap).

*Tipikus felhasználás: vendéglátás, fesztiválok, mezőgazdasági idénymunka, alkalmi nyári munkák.*

### **5. Háztartási munka**

(pl. gyermekfelügyelet, korrepetálás, takarítás, kertgondozás)

Közterhek

A diák oldalán:

- SZJA: nincs
- TB-járulék: nincs
- SZJA-bevallás: általában nincs

A bejelentés és a közteher megfizetése a foglalkoztató feladata.

Előnyei

✓ A teljes munkadíj a diáknál marad.

✓ Nincs adó- és járulékfizetés.

✓ Egyszerű szabályok.

Hátrányai

✗ Csak meghatározott háztartási tevékenységekre alkalmazható.

✗ Nem keletkezik biztosítási jogviszony.

✗ Nem használható vállalkozási vagy üzleti célú munkákra.

*Korrepetálás és gyermekfelügyelet esetén gyakran ez a legkedvezőbb megoldás.*

**Bergmann Iroda munkatársai**