

Tájékoztatás a 2020.03.19-ig eszközölt kormányzati intézkedésekről, a munkáltatói, munkavállalói, illetve adózókat érintő lehetőségekről

Tisztelt Ügyfelünk!

Irodánk célja folyamatosan tájékoztatni Önöket a rendkívüli helyzettel kapcsolatos változásokról.

Az eddig eszközölt kormányzati intézkedések (így az alább részletezett 47/2020. (III. 18.) Korm. rend.) kapcsán jelen tájékoztató keltéig **nem születtek** az intézkedéseket pontosító rendelkezések.

Kérjük, hogy a tervezett, munkáltatással összefüggő döntések vonatkozásában várják meg a pontosító rendelkezések megszületését, melyek kormányrendeletek formájában fognak megszületni az elkövetkező napokban.

A már ismert rendelkezésekkel kapcsolatosan kiemeljük:

- A munkáltatással, illetve közteher fizetéssel kapcsolatos bizonyos kedvezmények csak a turisztikai, a vendéglátóipari, a szórakoztatóipari, a szerencsejáték, a filmipari, az előadóművész, a rendezvényszervező és a sportszolgáltatást nyújtó ágazatokban tevékenykedő személyekre, illetve ezen ágazatokban működő gazdasági egységekre vonatkoznak. A **jelenleg** rendelkezésre álló adatok, jogszabályok alapján csak azon személyek alkalmazhatják a vonatkozó rendelkezéseket **minden kétséget kizáróan**, melyek a fent felsorolt tevékenységeket ténylegesen, illetve főtevékenységként végzik (ez szerepel is a cégnyilvántartásban). A többiek esetén az alkalmazás nem kizárt, de jelenleg kérdéses (a további szabályozás remélhetően rendezzi a kérdést).

- **Valamennyi munkáltatóra igaz viszont**, hogy a munkavállalóval történő közös megegyezés esetén a Munka törvénykönyvében írtaktól **eltérő tartalmú** munkaszerződést is köthetnek, illetve a meglévő szerződéseket ilyen formában módosíthatják (az elrendelt veszélyhelyzet megszűnését követő harminc napig).

Amennyiben a fent említett vonatkozó részletszabályok megjelennek, azokról tájékoztatni fogjuk Önöket.

I. Kormányzati intézkedések

A kihirdetését követő napon, 2020. március 19-én hatályba lépett a Kormány koronavírus világméretű nemzeti gazdaságot érintő hatásának enyhítése érdekében szükséges azonnali intézkedésekről szóló 47/2020. (III. 18.) Korm. rendelet (Korm. r.), mely az alábbi lényeges rendelkezéseket tartalmazza.

1. Hitelviszonyt, és ahhoz hasonló, egyéb szerződéses jogviszonyt érintő kötelezettségek terén

A felek eltérő megállapodása hiányában a veszélyhelyzet fennállása alatt az adósnak a hitelező által üzletszerűen nyújtott hitel- és kölcsönszerződésből, illetve pénzügyi lízingszerződésből (pl. autólízing is) eredő tőke-, kamat-, illetve díjfizetési kötelezettsége akként módosul, hogy az adós a szerződésből eredő tőke-, kamat-, illetve díjfizetési kötelezettsége teljesítésére fizetési haladékot kap (fizetési moratórium).

A fizetési moratórium nem érinti az adós azon jogát, hogy az eredeti szerződési feltételek szerint teljesítsen.

A fenti szerződések teljesítési határidejének módosulása a szerződést biztosító járulékos és nem járulékos mellékkötelezettségeket is módosítja, függetlenül attól, hogy a mellékkötelezettséget szerződésbe vagy egyoldalú jognyilatkozatba foglalták a felek.

A fizetési moratórium 2020. december 31-éig tart, melynek időtartamát a Kormány rendeletével meghosszabbíthatja.

A szerződéses kötelezettségek teljesítésének határideje, illetve a kötelezettségvállalás időtartama a fizetési moratórium idejével meghosszabbodik. A veszélyhelyzet fennállása alatt lejáró szerződés 2020. december 31-éig meghosszabbodik.

A fenti rendelkezéseket a 2020. március 18. napján huszonnégy órakor fennálló szerződések alapján már folyósított kölcsönökre kell alkalmazni.

A 2020.03.19. napját követően kötött szerződés alapján felvett, zálogjoggal nem biztosított fogyasztói hitelek esetén a teljes hiteldíj mutató nem haladhatja meg a jegybanki alapkamat öt százalékponttal növelt mértékét.

A fizetési moratórium a bankgaranciákat egyenlőre nem érinti, a részletszabályokban lehet a későbbiekben ezzel kapcsolatos rendelkezés.

Az 1. pontban írtak a gazdálkodó szervezetekre és magánszemélyekre **egyaránt** vonatkoznak **függetlenül attól, hogy milyen ágazatban tevékenykednek**.

2. Bérleti szerződéseket érintő rendelkezések

A turisztikai, a vendéglátóipari, a szórakoztatóipari, a szerencsejáték, a filmipari, az előadóművész, a rendezvényszervező és a sportszolgáltatást nyújtó ágazatokban a nem lakás céljára szolgáló helyiségre vonatkozó bérleti szerződéseket 2020. június 30-áig nem lehet felmondással megszüntetni. A felmondási tilalom a Kormány rendeletével a veszélyhelyzet fennállásáig meghosszabbítható.

A kapcsolódó bérleti díj a veszélyhelyzet fennállása alatt nem emelhető, abban az esetben sem, ha azt a szerződés egyébként lehetővé teszi.

A 2. pontban írtak csak a speciális ágazatokban tevékenykedő személyekre vonatkoznak.

3. Közterhek megfizetését érintő rendelkezések

A turisztikai, a vendéglátóipari, a szórakoztatóipari, a szerencsejáték, a filmipari, az előadóművész, a rendezvényszervező és a sportszolgáltatást nyújtó gazdasági egységekben 2020. március, április, május és június hónapokra a foglalkoztatott

a) munkavállalók esetében a munkáltató **mentesül a munkabér utáni közterhek megfizetése alól,**

b) munkavállaló **munkabérét terhelő járulékok közül kizárólag** a természetbeni egészségbiztosítási járulékfizetési kötelezettség áll fenn, azzal, hogy annak havi mértéke nem haladhatja meg az egészségügyi szolgáltatási járulék havi összegét, a 7710 forintot.

A turizmusfejlesztési hozzájárulás megfizetésére kötelezetteknek a 2020. március 1. napjától 2020. június 30. napjáig terjedő időszakra nem kell turizmusfejlesztési hozzájárulást fizetni, amely időszakra a turizmusfejlesztési hozzájárulás bevallására és megállapítására nem kerül sor.

A személyszállítási szolgáltatást végző kisadózó vállalkozások tételes adója hatálya alá tartozó adózók a kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról szóló törvény szerinti adófizetési kötelezettségük alól a 2020. március, április, május és június hónapokra mentesülnek.

A 3. pontban írtak csak a speciális gazdasági egységekben tevékenykedő személyekre vonatkoznak.

4. Munkaviszonyt érintő rendelkezések

A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelet által elrendelt veszélyhelyzet időtartama alatt előírt tilalmak, korlátozások betartása érdekében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) az **alábbi eltérő szabályokkal kerül alkalmazásra a veszélyhelyzet megszűnését követő harminc napig:**

a) A munkáltató a közölt munkaidő-beosztást az Mt. 97. § (5) bekezdése szerinti közzétett szabályoktól eltérően is módosíthatja (tehát nem csak a munkaidő kezdete előtt 96 órával).

b) A munkáltató a munkavállaló számára az otthoni munkavégzést és a távmunkavégzést egyoldalúan elrendelheti.

c) A munkáltató a munkavállaló egészségi állapotának ellenőrzése érdekében a szükséges és indokolt intézkedéseket megteheti.

d) A fent írt szabályoktól eltérő kollektív szerződéses rendelkezéseket a

47/2020. (III. 18.) Korm. rendelet hatályának tartama alatt alkalmazni nem lehet.

e) A munkavállaló és a munkáltató az Mt. rendelkezéseitől külön megállapodásban eltérhetnek (tehát közös megegyezéssel az Mt. előírásaitól eltérő tartalmú megállapodást köthetnek a felek).

A 4. pontban írtak minden személyre egyaránt vonatkoznak függetlenül attól, hogy milyen ágazatban tevékenykednek.

Fontos, hogy a fent írt pontok (1-4.) kapcsán a részletszabályokat a Kormány külön kormányrendeletekben fogja meghatározni (a Korm.r. 7. §-a szerint), így az egyes intézkedések megtétele előtt a rendeletek „bevárása” indokolt lehet.

II. Fizetési kedvezmények

Ha a közterhek megfizetése a gazdálkodóknak nehézséget okoz, kérhetik az adóelőleg összegének mérséklését, illetve a fizetési halasztás mellett a részletfizetést is.

A jelenlegi helyzetben a NAV a szokásosnál nagyobb méltányossággal bírálja ezeket a kérelmeket.

A kedvezmények azon túl, hogy megoldhatják a cégek átmeneti fizetési nehézségeit, elősegíthetik a munkahelyek megtartását is.

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal figyelembe veszi a koronavírus gazdasági hatása- it, és a vállalkozók fizetési könnyítési kérelmeit méltányosan bírálja el – szögezte le az adóügyekért felelős államtitkár.

Fizetendő előlegek tekintetében:

Az előleg összegét a korábbi üzleti év teljesítménye alapján határozzák meg. A cégvezetőnek mindenképp érdemes mérséklést kérni, ha a koronavírus-járvány annyira csökkentette a bevételt, hogy a társasági adó nem éri el az adóévben fizetendő adóelőleg összegét. Az egyszerűen intézhető eljáráshoz elegendő – az adóhivatal honlapján érhető – úgynevezett **előlegmod** elnevezésű nyomtatványt kitölteni és elektronikusan beküldeni a hatóságnak.

A havi előlegfizetésre kötelezettek március 20-ig, a negyedéves előlegfizetők április 20-ig kérhetik az adóelőleg mérséklését elsődlegesen (a kérelmet a rendkívüli helyzetre tekintettel a késedelem indokolásával ezt követően is érdemes benyújtani).

A társaságiadó-előleg mellett a kisvállalati adó-, az innovációs járulék-, illetve az energiaellátók jövedelemadó-előlegének az összege is csökkenthető.

Adók fizetése tekintetében:

Nemcsak az adóelőleg-fizetésre kérhető könnyítés, hiszen a világjárvány hatásával lehet az adók határidőben történő megfizetésére is.

A koronavírus bevételecsökkentő hatása miatt az **adófizetésre halasztás, illetve részletfizetés is kérhető**. A vállalkozások például havonta fizetik a munkavállalóik után a szociális hozzájárulási adót, az általános forgalmi adót havonta, negyedévente utalják a cégek, és ezekre mind kérhető fizetési könnyítés az adóhivataltól, épp úgy mint a speciális adófajtákra.

Fizetési nehézségük esetén tehát a kisvállalati adó (kiva), illetve a kisadózó vállalkozások tételes adója (kata) szerint adózók is kérelemmel fordulhatnak a hatósághoz, amelyet a NAV méltányosan bírál el.

Az általános értelemben vett **adómérséklést** a társaságok számára az Art. sajnos nem teszi lehetővé, **az csak** magánszemélyek esetén kérhető.

A **bírságok** mérséklésére, elengedésére sajnos az általános, szigorú szabályok vonatkoznak továbbra is, csak nyomós ok lehet a mérséklés, elengedés indoka.

III. Munkáltatói, munkavállalói lehetőségek

Jelen helyzetben a munkáltatók két kategóriára oszthatók

1. Akik tudnak munkát biztosítani;
2. Akik már nem tudnak munkát biztosítani tevékenységi körük miatt.

1. Ha a munkáltató tud munkát biztosítani.

- Megtarthatja a normál munkafolyamatokat és munkamenetet a szokásos munkabérek biztosításával;
- A dolgozók biztonsága érdekében elrendelhet a távoli munkavégzést (home office-t);
- A munkamennyiség/ nyitvatartási idő csökkenésével a munkaidőt részmunkaidőre csökkentheti, és ezzel arányosan a munkabért is (az üzletek 10-15-ig korlátozott nyitvatartása, megrendelések drasztikus csökkenése).
- A munkáltató esetlegesen elrendelheti munkaidőkeret alkalmazását, egyenlőtlen munkaidő bevezetését.

2. Ha a munkáltató nem tud munkát biztosítani

- A munkavállalók éves szabadsága terhére kiadhatja a szabadságokat, akár a teljes évre, vagy az év időarányos részére tekintettel;
- Állásidőre küldheti a munkavállalókat. Ez lehet fizetett állásidő, amely magába foglalja a normál bért és bérpótlékokat Mt. 146.§ (1). Normál esetben ez akkor válik kötelezővé, ha a munkáltató nem elhárítható ok miatt nem tud munkát biztosítani.

- Megegyezés szerint fizethet állásidőt az Mt. 146.§ (2) alapján. Ha a munkáltató nem tud munkát biztosítani és a szerződés szerinti bért nem tudja teljesíteni, és a munkavállaló kezdeményezi a mentesülést, a díjazás a munkáltató és a munkavállaló megállapodása alapján jár;
- Állásidő bérfizetés nélkül Mt. 146. (1) pl.: elháríthatatlan külső ok miatt a munkáltató nem tud munkát biztosítani és egyáltalán nem tudja a bért biztosítani, ebben az esetben szünetel a munkavállaló biztosítása. Amennyiben a 30 napot meghaladja a bérfizetés nélküli állásidő, a folyamatos biztosítási ideje megszakad táppénz jogosultság szempontjából, így az első naptól kezdve köteles fizetni az egészségügyi szolgáltatási járulékot. Ennek havi összege 7710Ft/hó, 257Ft/nap;
- Jogviszony megszüntetése: ez történhet közös megegyezéssel vagy felmondással. Felmondás esetén a felmondási szabályok lesznek az irányadók (felmondási idő, végkielégítés). Ebben az esetben a (volt) munkavállaló 45 naptári napig passzív jogon ellátásra jogosult marad (Ebtv. 29.§ (9)), illetve álláskeresői járadékot is igényelhet.
- Fizetés nélküli szabadságot lehet igényeltetni. Ezt csakis a munkavállaló kérelmezheti. Ebben az esetben szünetel a munkavállaló biztosítása az első naptól. Amennyiben a 30 napot meghaladja a fizetés nélküli szabadság időtartama, a folyamatos biztosítási ideje megszakad táppénz jogosultság szempontjából. Az első naptól kezdve köteles fizetni az egészségügyi szolgáltatási járulékot, melynek havi összege 7710Ft/hó, 257Ft/nap

Járványügyi távollétek kezelése

1. Koronavírus fertőzés: „7”-es kódos betegpapír, ha a munkahelyén kapja el, akkor munkahelyi balesetnek minősül és 100% táppénzre lesz jogosult;
Nincs betegszabadság, első naptól táppénzjogosultság áll fenn. Nincs táppénz egyharmad fizetési kötelezettsége sem a munkáltatónak;
2. Önkéntes karantén történhet az éves szabadság terhére vagy igazolt nem fizetett távollét keretein belül (utóbbi esetben szünetel a biztosítás, mint a fizetés nélküli szabadságnál). Az ezzel kapcsolatos választás megállapodás kérdése;
3. Hatósági karantén esetén munkabér nem jár, táppénzre jogosult a munkavállaló.

Járványügyi távollétek kiskorú és tanköteles gyermek esetén

1. Iskola, óvoda bezárás miatt, ha a kiskorú felügyelete nem megoldott a munkáltató szabadságot adhat ki az éves szabadság terhére, igazolt nem fizetett távollétet Mt. 55.§ (1) j) számolhat el, vagy ha megoldható otthoni munkavégzést rendelhet el;
2. Gyermek karanténba kerülése esetén otthoni munkavégzés keretében láthatja el feladatát, ha ez megoldható, szabadságot adhat ki a munkáltató, vagy gyermekápolási táppénzt vehet igénybe a szülő;
3. Gyermek koronavírussal fertőzöttsége esetén a vele ház-



Könyvszakértő és Adótanácsadó Kft.
Auditing & Taxadvising Ltd.
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H

tartásban „7”-es kódos betegpapírt kap az intézettől. Itt a korábban leírtak irányadóak: Első naptól táppénzre jogosultság, illetve a munkáltatónak nincs táppénz 1/3 fizetési kötelezettsége.

További lehetőség a munkáltató részéről a dolgozók megtartására a munkabérelőleg biztosítása.

Kérjük, hogy amennyiben a fent írtakkal kapcsolatban kérdése merül fel, úgy keresse a cégfelelős kollégát bizalommal.

Az esetleges **fizetési kedvezmények, illetve munkáltatói megállapodás minták** igény szerinti elkészítése, vizsgálata kapcsán Jogi- és Adó tanácsadási Osztályunk áll Tisztelt Ügyfelünk rendelkezésére (dr. Báló Rita, 20/438-6019, rita.balo@bergmann.hu; Rózsa Zsolt, 20/745-7108, zsolt.rozsa@bergmann.hu; dr. Madai Péter, 20/745-7094, peter.madai@bergmann.hu).

Kiváló tisztelettel:

A Bergmann Iroda munkatársai