

Tájékoztató a 2020.04.11-ig eszközölt kormányzati intézkedésekről

Tisztelt Ügyfelünk!

Irodánk célja folyamatosan tájékoztatni Önöket a rendkívüli helyzettel kapcsolatos változásokról.

Jelen tájékoztatóban a Kormány legújabb 2020.04.07-én bejelentett, a Magyar Közlönyben ténylegesen 2020.04.10-én közzétett rendelkezéseket 4 pontban ismertetjük:

- Újabb – a mezőgazdasági, erdőgazdálkodási – tevékenységi körbe tartozó vállalkozásokat soroltak be a kiemelten érintett, adómentességben, kedvezményekben, járulékfizetési könnyítéseket érvényesítők közé.**

(Részletes információinkat az 1. Kedvezményezett kör bővülése című pont alatt olvashatják.)

- Azok a vállalkozások, amelyek képesek maximum 50%-kal csökkentett **részmunkaidős foglalkoztatásra** átállítani a munkavállalóikat, és a veszélyhelyzetet követően is várhatóan tovább tudják őket foglalkoztatni, **3 hónapig tartó bérkiegészítő támogatást kérhetnek, amelynek havi összege maximum 74.960 Ft/fő lehet. A bérkiegészítést a munkáltató és a munkavállaló közösen benyújtott kérelme és nyilatkozatai alapján közvetlenül a munkavállaló kaphatja meg a kormányhivaltól (Államkincstártól). A támogatás nem automatikus és feltételekhez kötött.** A munkavállaló vállalja, hogy az egyéni fejlesztési időben (a munkaidőcsökkenés 30%-a) a munkáltató rendelkezésére áll, aki erre az időre (is) munkabért köteles fizetni. **Az állam a lecsökkentett munkaidő miatt kieső nettó bér 70%-át** (pl. 50%-os munkaidőcsökkenésnél 35%-ot) **tehát akkor fizeti meg támogatásként, ha a munkáltató vállalja, hogy a kieső jövedelem maradék részét megfizeti a munkavállalónak, és így a munkavállaló korábbi nettó keresete nem csökken!**

A támogatás igénylésének szigorú előfeltételei vannak, ráadásul a vállalások nemteljesítése esetén (például, ha a foglalkoztatotti létszám csökken a válsághelyzet alatt és az azt követő 2 hónapon belüli időszakban) a munkáltató a munkavállalónak a kormányhivatal által közvetlenül utalt összeget köteles visszafizetni. A kérelmező Társaság köteles bemutatni, illetve arról nyilatkozni, hogy:

- a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás olyan gazdasági kényszer, amely a veszélyhelyzet intézkedéseivel szoros összefüggésben van;
- a kérelem benyújtásáig – a helyzet áthidalásához – már intézkedett minden rendelkezésére álló munkaidőátcsoportosítási eszköz igénybevételéről, s az nem hozott megoldást;
- *hitelt érdemlően* igazolni tudja, hogy további működése, valamint a munkavállalók megtartása nemzetgazdasági érdek;
- a támogatási idő alatt nem fog elrendelni rendkívüli munkavégzést (túlmunkát)
- nem lett elmarasztalva jogerősen az elmúlt 2 évben munkavállaló be nem jelentéséért (feketén történő foglalkoztatásért);
- nincs jogerősen megállapított munkahelyteremtési- és megtartási pályázaton elnyert támogatás visszafizetési kötelezettsége;
- tevékenységi köre szerint nem munkaerő kölcsönzéssel foglalkozik, és
- nincs ellene folyamatban felszámolási eljárás, nem áll végelszámolás, vagy csődeljárás alatt.

Amennyiben minden előfeltételt sikeresen teljesít a kérelmező, akkor a részmunkaidőben tovább foglalkoztatott munkavállalók kapcsán a korábbi – teljes munkaidős foglalkoztatás terhei-

hez képest – a társaság költségei, és a munkavállaló nettó jövedelme az alábbiak szerint változhat:

Bértípus esetén	Eredeti bruttó bér	Eredeti nettó bér	Eredeti munkáltatói összköltség	Támogatás államtól	Nettó munkabér támogatással	Munkáltató összköltség támogatás mellett
Minimálbér	161 000	107 065	191 590	37 473	107 065	124 534
Garantált bérminimum	210 600	140 049	250 614	49 017	140 049	162 899
Támogatás maximum eléréséhez tartozó bér	322 000	214 130	383 180	74 946	214 130	249 067

A táblázatból az a következtetés vonható le, hogy például a minimálbéres munkavállaló eredetileg havi 191.590Ft „kiadással járt” a munkáltatónál, és ebből a dolgozó nettó jövedelme 107.065Ft volt. Ha ezentúl a korábbihoz képest 50%-kal csökkentett részmunkaidőben foglalkoztatja őt a munkáltató, akkor az a munkáltatónál 124.534Ft kiadással jár, de a költségcsökkenés miatti „megtakarítása” 67.056Ft lesz havonta. A munkavállaló a munkáltatótól járó 69.592Ft nettó fizetés mellett a kormányhivataltól utólagosan kapott 37.473Ft kiegészítéssel együtt a korábbi nettó jövedelmét kapja meg a 3 hónapig terjedő időszakban. A kialakított rendszer azt is jelenti, hogy az állam be tudja szedni a munkáltatótól a tovább foglalkoztatott munkavállalónak utólag „általa” adott bértámogatás fedezetét is, **a munkáltató pedig megőrzi a munkahelyeket, és köteles biztosítani a statisztikai létszám fenntartását, a tovább foglalkoztatást, a dolgozó pedig a korábbi nettó jövedelmében részesülhet.**

(Részletes információk, és a szigorú feltételrendszer a 2. Csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatása fejezetben!)

3. A **kutató-fejlesztő tevékenységet végző vállalkozások** munkavállalói támogatása a részmunkaidős **kiegészítő bértámogatás (2.pont) mértékénél nagyobb, maximum havi 318.920 forint lehet 3 hónapos időszakra.**

(Részletes információk a 3. Kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók támogatása pont alatt!)

4. A veszélyhelyzet idején lecsökkent munkavégzési lehetőséghez hozzáigazított, **maximum 24 hónapos időtartamra szóló munkaidőkeret állapítható meg.** Ebben a tényleges munkavégzés időtartamát a megváltozott lehetőségekhez lehet igazítani, így a veszélyhelyzet alatt nem teljesíthető munkaidőt a kétéves időtartamra elosztva lehet átcsoportosítani.

(Részletes szabályait a 4. Munkajogi rendelkezések módosítása, újabb lehetőségek alpont tartalmazza.)

Amennyiben további részletszabályok, újabb rendelkezések jelennek meg, azokról szintén tájékoztatni fogjuk Önöket.

RÉSZLETES SZABÁLYOK BEMUTATÁSA:

1. Kedvezményezett kör bővülése

(Kormány 97/2020. (IV. 10.) Korm. rendelete, a rendelet 2020. április 11-én lép hatályba.)

A korábbi 47/2020. (III. 18.) Korm. rendelet (tehát a bérleti szerződéseket, illetve a közterhek megfizetését érintő) és 61/2020. (III. 23.) Korm. rendelet (adómentességek, kedvezmények) az alábbiak szerint kerülnek kiegészítésre.

A 61/2020. (III. 23.) Korm. rendelet 1. § (10) bekezdése (tehát a kedvezményezett kör) a következő o)–x) ponttal egészül ki:

- o) növényi szaporítóanyag termesztése (TEÁOR és TESZOR 01.30),
- p) egyéb, nem évelő növény termesztése (TEÁOR és TESZOR 01.19),
- q) egyéb évelő növény termesztése (TEÁOR és TESZOR 01.29),
- r) dísznövény nagykereskedelme (TEÁOR és TESZOR 46.22),
- s) dísznövény, vetőmag, műtrágya, hobbiállat-eledel kiskereskedelme (TEÁOR és TESZOR 47.76),
- t) vadgazdálkodás, vadgazdálkodási szolgáltatás (TEÁOR és TESZOR 01.70),
- u) desztillált szeszes ital gyártása (TEÁOR és TESZOR 11.01),
- v) szőlőbor termelése (TEÁOR és TESZOR 11.02),
- w) sörgyártás (TEÁOR és TESZOR 11.05) és
- x) szőlőtermesztés (TEÁOR és TESZOR 01.21).

A 61/2020. (III. 23.) Korm. rendelet kiegészül továbbá a (13)–(18) bekezdésekkel, melyek tartalma:

A fenti o) pont szerinti tevékenységet végzőre akkor terjednek ki a 61/2020. (III. 23.) Korm. rendelet (1)–(7) bekezdésében írt kedvezményes rendelkezések, ha a tevékenységet végző megfelel a dísznövény szaporítóanyagok forgalomba hozataláról szóló 45/2008. (IV. 11.) FVM rendelet 2. § 2. pontjában foglaltaknak.

A fenti p) és q) pont szerinti tevékenységet végzőre akkor terjednek ki a 61/2020. (III. 23.) Korm. rendelet (1)–(7) bekezdés szerinti rendelkezések, ha a tevékenységet végző adózónak e rendelet hatálybalépését megelőző hat hónapban a legtöbb bevétele, de legalább bevételének 30%-a a virágok – ideértve a vágni való virágot és a virágsarjat is – termesztéséből, a vágott virág, virágcsokor és hasonló termékek kereskedelmi értékesítéshez való előkészítéséből vagy fonásra szánt növényi termékek termesztéséből származott.

A fenti s) pont szerinti tevékenységet végzőre akkor terjednek ki a 61/2020. (III. 23.) Korm. rendelet (1)–(7) bekezdés szerinti rendelkezések, ha a tevékenységet végző az s) pontban szereplő tevékenységek közül kizárólag dísznövény kiskereskedelemmel foglalkozik.

A t) pont szerinti tevékenységet végzőre akkor terjednek ki a 61/2020. (III. 23.) Korm. rendelet (1)–(7) bekezdés szerinti rendelkezések, ha a tevékenységet végző megfelel a vad védelméről, a vadgazdálkodásról, valamint a vadászatról szóló 1996. évi LV. törvény 50. § (2) bekezdés f) pontjának (hivatásos vadászként nyilvántartásba vett személy).

Az u) pont szerinti tevékenységet végzőre akkor terjednek ki a 61/2020. (III. 23.) Korm. rendelet (1)–(7) bekezdés szerinti rendelkezések, ha az általa gyártott ital a szeszes italok meghatározásáról, megnevezéséről, kizsereléséről, címkézéséről és földrajzi árujelzőinek oltalmáról, valamint az 1576/89/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2008. január 15-i 110/2008/EK

európai parlamenti és tanácsi rendelet II. melléklet 6. vagy 9. pontja szerinti szeszes ital (törkölypárlat vagy törköly, gyümölcspárlat).

A w) pont szerinti tevékenységet végzőre akkor terjednek ki a 61/2020. (III. 23.) Korm. rendelet (1)–(7) bekezdés szerinti rendelkezések, ha a gyártó megfelel a jövedéki adóról szóló 2016. évi LXVIII. törvény 3. § (3) bekezdés 17. pontjában foglaltaknak (*kisüzemi sörfőzde*: évente legfeljebb 200 ezer hektoliter sört előállító, más sörgyártó üzemtől jogilag és gazdaságilag független, más sörgyártó üzemtől elkülönült telephelyet használó, nem licencia alapján működő adóraktár).

2. Csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatásának részletei

(Kormány 105/2020. (IV. 10.) Korm. rendelete, a rendelet 2020. április 16-án lép hatályba.)

A rendelet alkalmazásában (fogalmak)

a) csökkentett munkaidő: a veszélyhelyzet kihirdetését követően módosításra kerülő munkaszerződés szerint **háromhavi átlagban legalább a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét elérő, de a hetven százalékát meg nem haladó részmunkaidő, amely legalább napi négy óra munkaidőnek megfelelő tartalmú (tehát a munkaidő csökkenésnek min. 30- max. 50% közöttinek kell lennie);**

b) egyéni fejlesztési idő: a munkavállaló a munkaköréhez, vagy a munkaadó tevékenységéhez **kapcsolódó fejlesztés érdekében** mentesül a csökkentett munkaidő miatt kieső munkaidő harminc százalékának megfelelő mértékben a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól;

c) létszámtartási kötelezettség: a munkaadó kötelezettsége a kérelem benyújtásának napján meglévő statisztikai állományi létszám fenntartására;

d) munkaadó: a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti munkáltató, **kivéve** az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény 1. §-ában felsorolt szervezetek (**Ptk. szerinti** alapítványok, egyesületek, valamint a közhasznú szervezetek, illetve az egyesülési jog alapján létrejött egyéb szervezetek), a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. § (1) bekezdés m) pontja szerinti, költségvetési támogatásban részesülő fenntartó, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 5. § s) pontja szerinti, költségvetési támogatásban részesülő fenntartó, a költségvetési támogatásban részesülő szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató, intézmény és hálózat, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 88. § (4) bekezdése szerint költségvetési támogatásban részesülő fenntartó, valamint a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 84. § (3) bekezdése alapján költségvetési támogatásban részesülő fenntartó;

e) munkavállaló: az Mt. szerinti munkavállaló, **kivéve** az, akire tekintettel a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti akkreditált munkáltató költségvetési támogatásban részesül;

f) távolléti díj: a veszélyhelyzet kihirdetésének napjára az Mt. 148. §-a szerint számított távolléti díj (alapvetően az alaphír és pótlékok figyelembevételével számoljuk), melynek megállapításakor figyelembe kell venni a felszolgálati díj mértékének megállapításáról, valamint a felszolgálati díj alkalmazásának és felhasználásának szabályairól szóló 71/2005. (IX. 27.) GKM rendelet szerinti felszolgálati díjat is;

g) veszélyhelyzet: a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) Korm. rendeletben kihirdetett veszélyhelyzet.

A támogatás részletei:

Az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal **a veszélyhelyzettel összefüggő gazdasági okból támogatást nyújt a munkavállaló és munkaadó együttes kérelmére a munkavállaló részére, ha**

a) a munkavállaló

aa) ugyanazon munkaviszonya kapcsán nem részesül részmunkaidőben történő foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb támogatásban,

ab) a munkaadóval legalább a veszélyhelyzet kihirdetésének napjától munkaviszonyban áll, és

ac) nem tölti a felmondási idejét,

b) a munkaadó

ba) a vele munkaviszonyban álló, vele együttes kérelmet benyújtó munkavállalót csökkentett munkaidőben foglalkoztatja a munkavállalói létszám csökkentésének megelőzése érdekében,

bb) a támogatás iránti kérelmében bemutatja a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatást megalapozó gazdasági körülményeit, ezeknek a veszélyhelyzettel való közvetlen és szoros összefüggését, a gazdasági nehézségek áthidalására vonatkozó eddig megtett és várható intézkedését,

bc) a bb) ponttal összefüggésben munkavégzés átütemezésére nyitva álló munkaidő-beosztási lehetőségeket a kérelem benyújtásáig kimerítette,

bd) legalább hat hónapja működik, és

be) a vele együttes kérelmet benyújtó munkavállaló vonatkozásában a kérelem benyújtásakor nem részesül munkahelyteremtő, vagy munkahelymegőrzés támogatásban, vagy kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók foglalkoztatásának támogatásában,

c) a munkaidőkeret lejárt vagy lezárásra került.

A támogatás a kérelem benyújtását követő időszakra állapítható meg. A támogatás hónapokban állapítható meg.

A támogatás időtartama három hónap.

A támogatás mértéke a veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti esedékességgel megállapított havi **távolléti díj** általános szabályok szerint megállapított személyi jövedelemadó-előleggel, járulékokkal **csökkentett összegének a harminc, negyven vagy ötven százalékban kieső munkaidőre járó arányos részének hetven százaléká**.

A támogatás havi összegének meghatározásakor a maximálisan figyelembe vehető távolléti díj adókkal és járulékokkal csökkentett összege nem haladhatja meg a kérelem benyújtásakor hatályos, adókkal és járulékokkal csökkentett kötelező legkisebb munkabér kétszerezését.

A támogatás a munkavállaló részére **havonta utólag kerül folyósításra.**

A támogatás **fizetés nélküli szabadság idejére nem folyósítható.**

A támogatás köztehermentes.

A munkavállaló és a munkaadó a támogatás igénybevételével vállalja, hogy

a) csökkentett munkaidőben,

b) a csökkentett munkaidőn túli egyéni fejlesztési időben

állapodnak meg legalább a támogatás időtartamára (**tehát mindkettő szükséges**, egyéni fejlesztési időt lásd a fogalmaknál fent).

A munkavállaló a támogatás igénybevételekor továbbá vállalja

a) a jövedelem kieséssel járó csökkentett munkaidőben történő munkavégzést, és

- b) azt, hogy a kérelem szerinti munkaviszonya melletti újabb munkaviszony létrehozása a támogatás időtartamát követően nem lesz akadálya a csökkentett munkaidőt megelőző munkaidőhöz való visszatérésnek
- c) azt, hogy az egyéni fejlesztési időben a munkaadó rendelkezésére áll.

A munkaadó a támogatás igénybevételekor továbbá vállalja

- a) a létszámtartási kötelezettséget a támogatás időtartamára, valamint további egy hónapig,
- b) azt, hogy a támogatás ideje alatt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés elrendelésére nem kerül sor, és
- c) azt, hogy az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségével összhangban a támogatás feltételeit vagy a csökkentett munkaidő időtartamát érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak,
- d) azt, hogy a támogatással együtt a munkabér összege a támogatás időtartama alatt eléri a munkavállaló távolléti díját,
- e) azt, hogy az egyéni fejlesztési időre munkabért fizet.

Ha a munkaadó több telephellyel rendelkezik, a létszámtartási kötelezettsége szempontjából valamennyi telephelyét együttesen kell figyelembe venni.

A támogatás akkor nyújtható, ha

- a) a **munkavállalónak** az állami foglalkoztatási szerv által végleges határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége nem áll fenn,
- b) a **munkaadó**
- ba) megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok – az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott – feltételeinek, valamint e feltételek fennállása a külön jogszabályban meghatározott módon igazolásra kerül,
- bb) nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás alatt, ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban, és
- bc) 2019. december 31-én nem minősült az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet szerint nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak,
- c) a **munkaadó bemutatja,** hogy a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás gazdasági indoka a veszélyhelyzettel közvetlen és szoros összefüggésben áll, **és hitelt érdemlő módon alátámasztja, hogy a munkavállalók megtartása** a folyamatos gazdasági tevékenységével összefüggő nemzetgazdasági érdek.

Nem nyújtható támogatás a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén, továbbá munkaerő-kölcsönzés esetén.

A támogatás a munkaadó és munkavállaló együttes kérelmére nyújtható.

A támogatás iránti kérelmet a munkaadó a veszélyhelyzet időtartama alatt vagy a veszélyhelyzet megszűnését követő egy hónapon belül a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján közzétett erre rendszeresített formanyomtatványon, elektronikus úton nyújtja be.

Ha azonos telephely vonatkozásában több munkavállalóval nyújt be a munkaadó együttes kérelmet, azokat egy időben kell benyújtani.

Azonos telephely vonatkozásában – az ismételt kérelmet és a korábban még nem érintett munkavállalók kérelmét kivéve – csak egy alkalommal nyújtható be kérelem.

Ugyanazon munkavállaló vonatkozásában csak egy telephely vonatkozásában nyújtható be kérelem.

A támogatás iránti kérelemhez csatolni kell a csökkentett munkaidőre és a csökkentett munkaidőn túli egyéni fejlesztési időre vonatkozó megállapodást.

A támogatás iránti kérelmet a munkavállaló foglalkoztatási helye szerint illetékes kormányhivatalnál kell előterjeszteni.

Ha a munkavállaló foglalkoztatására **több foglalkoztatási helyen kerül sor**, a támogatás iránti kérelmet a **munkaadó választása szerinti telephelynek megfelelő illetékes kormányhivatalnál kell benyújtani.**

A kormányhivatal

- a kérelem tekintetében nyolc munkanapon belül megvizsgálja az e rendeletben foglalt feltételek fennállását;
- határozatban dönt a támogatás nyújtásáról vagy a kérelem elutasításáról;
- ha a kérelem megfelel az e rendeletben foglalt feltételeknek, a kérelem alapján a munkavállaló részére támogatást nyújt.

A Kormányhivatal határozata ellen jogorvoslatnak nincs helye, valamint bíróság előtt nem támadható meg.

Ha a kérelem elutasításra került, a munkaadó és ugyanazon munkavállaló legfeljebb egy alkalommal nyújthat be ismét kérelmet.

A támogatás időtartama és a létszámtartási kötelezettségre vonatkozó idő lejártát követő egy hónap elteltével **kizárólag** a korábban nem támogatott munkavállalókkal együtt nyújtható be újabb kérelem.

Megszűnik a támogatás.

a) ha a munkavállaló és a munkaadó együttes nyilatkozatban kéri,

b) ha a munkavállaló

ba) munkaviszonya megszűnik,

bb) a támogatással összefüggően valamely kötelezettségének nem tesz eleget,

c) ha a munkaadó

ca) a támogatásban részesülő munkavállaló tekintetében munkahelyteremtő vagy munkahelymegőrzés támogatásban részesül, vagy kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók foglalkoztatásának támogatásában részesül,

cb) a támogatással összefüggően valamely kötelezettségének nem tesz eleget,

d) ha a csökkentett munkaidő a támogatási időtartam alatt módosításra kerül, e) ha a támogatás a jogszabályban meghatározott feltételek hiányában nem lett volna megállapítható.

A munkaadó a kérelem benyújtásával vállalja, hogy ha a létszámtartási kötelezettségének nem tesz eleget, akkor a Nemzeti Foglalkoztatási Alap számlájára a létszámtartási kötelezettség nem teljesítésének arányában **befizetést köteles teljesíteni**. A befizetésről a kormányhivatal határozattal dönt.

A létszámtartási kötelezettség teljesítésének ellenőrzésére a létszámtartási kötelezettség időszaka leteltét követően kerül sor.

A támogatást a munkavállaló köteles visszafizetni, ha az részére a jogszabályban meghatározott, a munkavállalóra vonatkozó feltételek hiányában nem lett volna megállapítható.

A munkaadó a folyósított támogatás összegének megfelelő mértékű befizetést köteles teljesíteni, ha jogszabályban meghatározott, munkaadóra vonatkozó feltételek hiányában a támogatás a munkavállalója részére nem lett volna megállapítható. **Mentesül a munkaadó** a meghatározott

befizetési kötelezettség alól, ha igazolja, hogy a munkaviszony a munkaadó jogutód nélküli megszűnése, vagy a munkavállaló felmondása következtében szűnt meg.

A foglalkoztatási kötelezettség nem tartása miatti befizetési kötelezettség esetében az állami foglalkoztatási szerv vezetője erre irányuló kérelem esetén, különös méltánylást érdemlő esetben határozatában dönthet a befizetési kötelezettség részben történő **elengedéséről**, kivéve, ha a végrehajtás az állami adó- és vámhatóság előtt van folyamatban.

A fent felsorolt **munkaadói befizetés kötelezettségére** az Flt. (1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről) visszakövetelésre vonatkozó szabályait kell alkalmazni az Flt. 21. § (4) és (4a) bekezdésének kivételével.

A fent felsorolt **munkaadói befizetés kötelezettség** nem teljesítése esetén az adóhatóság által foganatosítandó végrehajtási eljárásokról szóló 2017. évi CLIII. törvény (Avt.) 57. alcíme szerint kell eljárni.

Példa a támogatásra (alapeset, specialitások nélkül):

Bértípus	Eredeti bruttó bér	Eredeti nettó bér	Eredeti munkáltatói összköltség	Támogatás államtól	Nettó munkabér támogatással	Munkáltató összköltség támogatás mellett
Minimálbér	161 000	107 065	191 590	37 473	107 065	124 534
Garantált bérminimum	210 600	140 049	250 614	49 017	140 049	162 899
Átlagkereset	375 200	249 508	446 488	74 946	249 508	312 375
Támogatásmaximum	322 000	214 130	383 180	74 946	214 130	249 067

A kérelem előterjesztéséhez szükséges előfeltételek és vállalások teljesülését az alábbi kérdéssor alapján lehet megvizsgálni:

I. Gazdasági vizsgálat:

- A Társaság be tudja mutatni, hogy a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás olyan gazdasági kényszer, amely a veszélyhelyzet intézkedéseivel szoros összefüggésben van (boltzár miatti vendégek elmaradása, rendezvények megtiltása, stb.)
- A kérelem benyújtását követő 3+1 hónapban (várhatóan) realizál-e legalább akkora árbevételt, vagy ennek hiányában rendelkezik-e akkora tartalékkal, hogy a bértámogatás igénylése napján meglévő létszámot meg tudja tartani.
- Vállalja és képes** arra, hogy ha a létszámtartási kötelezettség nemteljesítése esetén, illetve ha a Munkaadóra vonatkozó feltételek utólagos vizsgálat megállapítása szerint hiányoztak a **támogatást visszafizeti.**
- A kérelem benyújtását követő 3 hónapban (várhatóan) realizál-e majd legalább akkora árbevételt, vagy ennek hiányában rendelkezik-e akkora tartalékkal, hogy a bértámogatás igénylését követően a támogatásban részesülő munkavállalók bérköltségét (bruttó 322.000 Ft-os munkabérig) 65%-ban továbbra is meg tudja-e fizetni?
- A Társaság a kérelem benyújtásáig – a helyzet áthidalásához – már intézkedett minden rendelkezésére álló munkaidőátcsoportosítási eszköz igénybevételéről, s az nem hozott megoldást.
- A Társaság *hitelt érdemlően* igazolni tudja, hogy további működése, valamint a munkavállalók megtartása nemzetgazdasági érdek.
- A Társaság legalább **hat hónapja működik,**
2019. december 31-én nem minősült az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet szerint **nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak**

II. Munkaadó vizsgálata:

1. A Társaság a támogatási idő alatt nem fog elrendelni rendkívüli munkavégzést (túlmunkát)
2. A Társaság nem lett elmarasztalva jogerősen az elmúlt 2 évben munkavállaló be nem jelentéséért (feketén történő foglalkoztatásért).
3. A Társaságnak nincs jogerősen megállapított munkahelyteremtési- és megtartási pályázaton elnyert támogatás visszafizetési kötelezettsége.
4. Munkaadó tevékenységi köre szerint nem munkaerő kölcsönzéssel foglalkozik.
5. A Munkaadó ellen nincs folyamatban felszámolási eljárás, nem áll végelszámolás alatt és ellene nincs jogerős végzéssel elrendelt csódeljárás.

III. Munkavállaló vizsgálata:

1. Munkavállalóra tekintettel – akire a támogatást igénybe kívánják venni – nem vesznek igénybe munkahelyteremtő- vagy megtartó támogatást.
2. Munkavállaló nincs alapmunkakörétől eltérő munkakörben foglalkoztatva (Mt. 53§ szerinti 44 munkanap)
3. Munkavállaló a Munkaadóval legalább a **veszélyhelyzet kihirdetésének napjától (03.11) munkaviszonyban** áll.
4. Munkavállaló vállalja, hogy a támogatás időtartamát követően a **korábbi munkaidőhöz visszatér.**
5. Munkavállalónak – akire a támogatást igénybe kívánják venni – a kérelem napján nem áll fenn állami foglalkoztatási szerv végleges határozatával visszakövetelt támogatása.
6. Munkavállaló a veszélyhelyzet kihirdetését követően legalább a kérelem beadás napjáig már csökkentett napi munkaidőben dolgozik. Munkaidejének csökkenése legalább 30%-os, de maximum 50%-os, és a munkaidő csökkentéssel együtt is eléri a napi 4 órát. (tehát biztosan nem rész-munkaidőben volt korábban foglalkoztatva)
7. Munkavállaló – akire a támogatást igénybe kívánják venni – nem áll felmondási idő alatt és nincs fizetés nélküli szabadságon.
8. Munkavállaló vállalja, hogy Munkáltatójával közös kérelemmel, külön erre a célra megkötött megállapodás alapján igénylik a bértámogatást (várhatóan megosztott büntetőjogi felelősségvállalással).

A kiértékelésük ellenőrzésére munkatársaink a rendelkezésükre állnak!

3. Kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók támogatása

(Kormány 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelete 9. § (a rendelet 2020. április 15-én lép hatályba.)

Az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal **a veszélyhelyzettel összefüggő gazdasági okból** támogatást nyújt a tudományos kutatásról, fejlesztésről és innovációról szóló 2014. évi LXXVI. törvény 3. § 15. pontja szerinti **kutató-fejlesztőt foglalkoztató** – kivéve költségvetési szerv – **munkáltató kérelmére,**

a) ha a munkavállaló

aa) ugyanazon munkaviszonya kapcsán nem részesül egyéb foglalkoztatást elősegítő támogatásban,

ab) a munkáltatóval legalább a veszélyhelyzet kihirdetésének napjától kutató-fejlesztőként munkaviszonyban áll, és

ac) nem tölti a felmondási idejét,

b) ha a munkáltató

ba) a támogatás iránti kérelmében bemutatja a kérelmét megalapozó gazdasági körülményeit, ezeknek a veszélyhelyzettel való közvetlen és szoros összefüggését, a gazdasági nehézségek áthidalására vonatkozó eddig megtett és várható intézkedését,

- bb) kérelemben nevesített munkavállalója ugyanazon munkaviszonya kapcsán nem részesül a kérelem benyújtásakor csökkentett munkaidős foglalkoztatási támogatásban,
bc) a kérelem benyújtásakor a kérelemben foglalt munkavállaló tekintetében nem részesül munkahelyteremtő vagy munkahelymegőrzés támogatásban, és
bd) a kérelem benyújtásakor legalább 6 hónapja működik,
c) ha a kérelmet a munkáltató a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján közzétettek szerint nyújtja be.

A támogatás hónapokban állapítható meg. A támogatás időtartama a támogatási kérelem benyújtását követően **legfeljebb három hónap.**

A támogatás havi összege munkavállalónként **nem haladhatja meg** a 318 920 forintot, figyelemmel a rendeletben nevezett egyéb támogatások összegeire is (rendelet 6. § (4)-(5) bekezdése szerinti uniós előírások szerinti járvánnyal összefüggő egyéb támogatások).

A támogatás havi összege

a) ha a munkavállaló veszélyhelyzet **kihirdetésének napja szerinti bruttó munkabére 670 000 forint**, vagy ezt meghaladó összeg, akkor 318 920 forint, vagy

b) ha a munkavállaló veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti bruttó munkabére a 670 000 forintot nem éri el, akkor **a 318 920 forintnak a munkavállaló bruttó munkabére és a 670 000 forint arányával számított összege (tehát arányosítani kell a 318 920 Ft-ot).**

A támogatás a munkáltató részére **havonta utólag kerül folyósításra.**

A munkáltató a támogatás igénybevételekor vállalja, hogy

- a) megtartja a kérelem kormányhivatalhoz történő benyújtását megelőző hónapban meglévő átlagos statisztikai állományi létszámát,
b) a munkavállalót legalább a támogatás időtartamával megegyező időtartamig továbbfoglalkoztatja,
c) a munkavállaló veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti munkabérét nem csökkenti a támogatás és továbbfoglalkoztatás időtartama alatt,
d) vállalja, hogy az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségén belül a támogatás feltételeit érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak.

Ha a munkáltató több telephellyel rendelkezik, az átlagos statisztikai állományi létszám megtartási kötelezettsége valamennyi telephelyét együttesen érintően irányadó.

A támogatás akkor nyújtható, ha a munkáltató

- a) megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok – az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott – feltételeinek, valamint e feltételek fennállása igazolásra kerül,
b) nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás alatt, ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló eljárás nincs folyamatban, és
c) 2019. december 31-én nem minősült az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet szerint nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak.

Nem nyújtható támogatás a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén, illetve ha díjazás történik munkavégzés hiányában, továbbá munkaerő-kölcsönzés esetén.

A támogatás iránti kérelmet a munkáltató a székhelye vagy telephelye szerint illetékes kormányhivatalhoz nyújtja be a **veszélyhelyzet időtartama alatt vagy a veszélyhelyzet megszűnését követő egy hónapon belül.**

A támogatás nyújtásáról legkésőbb 2020. december 31-ig hozható döntés.

Azonos telephely és munkavállalók vonatkozásában csak egy alkalommal nyújtható be kérelem (kivéve az ismételt benyújtást). Ugyanazon telephely munkavállalói vonatkozásában csak egy időben nyújtható be kérelem.

A kormányhivatal nyolc munkanapon belül megvizsgálja a kérelem tekintetében a jogszabályi feltételek fennállását és dönt a támogatás nyújtásáról.

Ha a kérelem megfelel a jogszabályi feltételeknek, a kormányhivatal a kérelem alapján támogatást nyújt a **munkáltató részére, akivel hatósági szerződést köt.**

Ha a kérelem elutasításra került, a munkáltató ugyanazon telephely és ugyanazon munkavállalók tekintetében legfeljebb egy alkalommal nyújthat be ismét kérelmet.

A támogatás vissza nem térítendő támogatás formájában nyújtható.

A nyújtott támogatás havi összege a járvánnyal összefüggően kapott egyéb támogatással **együttesen sem haladhatja meg az érintett munkavállalók havi, munkáltatói járulékokkal együtt számított munkabérének nyolcvan százalékát.**

Azonos, vagy részben azonos azonosítható elszámolható költségek esetén **a támogatás halmozható** más helyi, regionális, államháztartási vagy uniós forrásból származó foglalkoztatás-támogatási intézkedéssel, és állami támogatással, feltéve hogy az ily módon halmozott támogatás a munkáltató tekintetében nem vezet az érintett munkavállalók bérköltségeinek túlkompenzálásához.

A támogatással kapcsolatos minden iratot támogatási döntést követő tíz évig meg kell őrizni.

Meg kell szüntetni a támogatást,

a) ha a munkáltató kéri,

b) ha a munkavállaló

ba) munkaviszonya megszűnik,

bb) ugyanazon munkaviszony vonatkozásában csökkentett munkaidős foglalkoztatási támogatásban részesül,

bc) nem minősül kutató-fejlesztőnek,

c) ha a munkáltató az e rendelet szerinti

ca) támogatással összefüggően valamely kötelezettségének nem tesz eleget,

cb) támogatással érintett munkavállalójának a veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti munkabérét csökkenti,

cc) támogatással érintett munkavállalójára tekintettel munkahelyteremtő vagy munkahelymegőrzés támogatásban részesül,

d) ha a támogatás e rendeletben meghatározott feltételek hiányában nem lett volna megállapítható.

A továbbfoglalkoztatási kötelezettség teljesítésének ellenőrzésére a támogatás időtartama szerinti időtartam leteltét követően kerül sor.

A támogatást a munkáltató

a) egészen köteles visszafizetni, ha az e rendeletben meghatározott feltételek hiányában nem lett volna megállapítható, vagy

b) a kötelezettségesség arányában részben vagy egészen köteles visszafizetni, ha a meghatározott időtartamú továbbfoglalkoztatási kötelezettségének nem tett eleget.

Mentesül a munkáltató a visszafizetési kötelezettség alól, ha igazolja, hogy a munkaviszony azonnali hatállyal a próbaidő alatt, a munkáltató azonnali hatályú felmondása, a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, vagy a munkavállaló felmondása következtében szűnt meg.

4. Munkajogi rendelkezések módosítása, újabb lehetőségek

(Kormány 104/2020. (IV. 10.) Korm. rendelete, 2020.04.10-ei kihirdetését követő tizenötödik napon lép hatályba)

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt (a továbbiakban: Mt.) azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy **a munkáltató legfeljebb huszonnégy havi munkaidőkeretet elrendelhet.** A munkáltató e rendelet hatályba lépését **megelőzően elrendelt munkaidőkeretet 24 hónapra meghosszabbíthatja.**

Az Mt. 99. §-ában (beosztás szerinti napi munkaidő), valamint az Mt. 104–106. §-ában (napi pihenőidő, heti pihenőnap, heti pihenőidő) foglaltaktól eltérni nem lehet, mely nem érinti az Mt. 135. § (4) bekezdésében foglalt (felek megállapodása szerinti) eltérési lehetőséget. Az e rendeletben foglalt szabályoktól eltérő kollektív szerződéses rendelkezéseket e rendelet hatályának tartama alatt **alkalmazni nem lehet.**

Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba. (2) A 3. § az e rendelet kihirdetését követő tizenötödik napon lép hatályba. 3. § A Kormány e rendelet hatályát a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelet szerinti veszélyhelyzet megszűnéséig meghosszabbítja. 4. § E rendelet 1. § (1) és (2) bekezdése, valamint a 47/2020. (III. 18.) Korm. rendelet 6. § (4) bekezdése alapján létrejött megállapodásnak megfelelően elrendelt munkaidőkeret szerinti foglalkoztatást a veszélyhelyzet megszűnése nem érinti.

Kérjük, hogy amennyiben a fent írtakkal kapcsolatban kérdése merül fel, úgy keresse a cégfelelős kollégáinkat bizalommal.

Kiváló tisztelettel:

A Bergmann Iroda munkatársai