

Tájékoztató a 2020.04.22-ig eszközölt kormányzati intézkedésekről

Tisztelt Ügyfelünk!

Irodánk célja folyamatosan tájékoztatni Önöket a rendkívüli helyzettel kapcsolatos változásokról.

Jelen tájékoztatóban a Kormány Magyar Közlönyben ténylegesen 2020.04.11-én közzétett rendelkezéseket, és azok 2020.04.22-én közzétett módosításait egységes szerkezetben ismertetjük:

1. Azok a vállalkozások, amelyek képesek maximum **85%-kal** csökkentett **részmunkaidős foglalkoztatásra** átállítani a munkavállalóikat, és a veszélyhelyzetet követően is várhatóan tovább tudják őket foglalkoztatni, **3 hónapig tartó bérkiegészítő támogatást kérhetnek, amelynek havi összege maximum 74.960 Ft/fő lehet. A bérkiegészítést a munkáltató és a munkavállaló közösen benyújtott kérelme és nyilatkozatai alapján közvetlenül a munkavállaló kaphatja meg a kormányhivaltól (Államkincstártól). A támogatás nem automatikus és feltételekhez kötött.** A munkavállaló vállalja, hogy, **ha a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét meghaladja, akkor** az egyéni fejlesztési időben (a munkaidőcsökkenés 30%-a) a munkáltató rendelkezésére áll, aki erre az időre (is) munkabért köteles fizetni. **Az állam a lecsökkentett munkaidő miatt kieső nettó bér 70%-át** (pl. 50%-os munkaidőcsökkenésnél 35%-ot) **fizeti meg támogatásként. Ha a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét meghaladja, akkor csak abban az esetben jár támogatás, ha a munkáltató vállalja, hogy a kieső jövedelem maradék részét megfizeti a munkavállalónak, és így a munkavállaló korábbi nettó keresete nem csökken!**

A támogatás igénylésének szigorú előfeltételei vannak, ráadásul a vállalások nemteljesítése esetén (például, ha a foglalkoztatotti létszám csökken a válsághelyzet alatt és az azt követő 2 hónapon belüli időszakban) a munkáltató a munkavállalónak a kormányhivatal által közvetlenül utalt összeget köteles visszafizetni.

A kérelmező Társaság köteles bemutatni, illetve arról nyilatkozni, hogy:

- *hitelt érdemlően* igazolni tudja, hogy további működése, valamint a munkavállalók megtartása nemzetgazdasági érdek;
- a támogatási idő alatt nem fog elrendelni rendkívüli munkavégzést a támogatással érintett munkavállalók tekintetében (túlmunkát)
- nem lett elmarasztalva jogerősen az elmúlt 2 évben munkavállaló be nem jelentéséért (feketén történő foglalkoztatásért);
- nincs jogerősen megállapított EU-s forrásból származó munkahely teremtési- és megtartási pályázaton elnyert támogatás visszafizetési kötelezettsége; és
- nincs ellene folyamatban felszámolási eljárás, nem áll végelszámolás, vagy csődeljárás alatt.

A kialakított rendszer azt is jelenti, hogy az állam be tudja szedni a munkáltatótól a tovább foglalkoztatott munkavállalónak utólag „általa” adott bértámogatás fedezetét is, **a munkáltató pedig megőrzi a munkahelyeket, és köteles biztosítani a támogatott munkavállalói létszám fenntartását, a tovább foglalkoztatást, a dolgozó pedig adott esetben akár korábbi nettó jövedelmében részesülhet.**

(Részletes információk, és a szigorú feltételrendszer az 1. Csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatása fejezetben!)

2. A **kutató-fejlesztő tevékenységet végző vállalkozások** munkavállalói támogatása a részmunkaidős **kiegészítő bértámogatás (2.pont) mértékénél nagyobb, maximum havi 318.920 forint lehet 3 hónapos időszakra.**

(Részletes információk a 2. Kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók támogatása pont alatt!)

Amennyiben további részletszabályok, újabb rendelkezések jelennek meg, azokról szintén tájékoztatni fogjuk Önöket.

RÉSZLETES SZABÁLYOK BEMUTATÁSA:

1. Csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatásának részletei

(Kormány 105/2020. (IV. 10.) Korm. rendelete, a rendelet 2020. április 16-án lép hatályba.)

A rendelet alkalmazásában (fogalmak)

- a) **csökkentett munkaidő:** a veszélyhelyzet kihirdetését követően módosításra kerülő munkaszerződés szerint háromhavi átlagban legalább a módosítás előtti munkaszerződés szerinti **huszonöt százalékát elérő, de a nyolcvanöt százalékát meg nem haladó részmunkaidő (tehát az eddigi kieső idő min. 30% és max 50% módosult min. 25% és maximum 85%-ra, úgy hogy a minimálisan meghatározott 4 órás tartalmú munkaidő már nem előírás);**
- b) **egyéni fejlesztési idő:** a munkavállaló a munkaköréhez, vagy a munkaadó tevékenységéhez kapcsolódó fejlesztés érdekében **a támogatás időtartama alatt vagy azt követő két éven belül mentesül** a csökkentett munkaidő miatt kieső munkaidő harminc százalékának megfelelő mértékben a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól **(azt követő két évvel egészült ki a rendeleti szöveg);**
- c) **létszámtartási kötelezettség:** a munkaadó kötelezettsége **a munkaadóval együttes kérelmet benyújtó munkavállaló munkaviszonyának fenntartására (tehát csak a támogatást kérő, abban részesülő munkavállalók tekintetében áll fenn a létszámtartási kötelezettség);**
- d) **munkaadó:** a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti munkáltató, **kivéve** az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény 1. §-ában felsorolt szervezetek **(Ptk. szerinti** alapítványok, egyesületek, valamint a közhasznú szervezetek, illetve az egyesülési jog alapján létrejött egyéb szervezetek), a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. § (1) bekezdés m) pontja szerinti, költségvetési támogatásban részesülő fenntartó, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 5. § s) pontja szerinti, költségvetési támogatásban részesülő fenntartó, a költségvetési támogatásban részesülő szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató, intézmény és hálózat, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 88. § (4) bekezdése szerint költségvetési támogatásban részesülő fenntartó, valamint a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 84. § (3) bekezdése alapján költségvetési támogatásban részesülő fenntartó;
- e) **munkavállaló:** az Mt. szerinti munkavállaló, **kivéve** az, akire tekintettel a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti akkreditált munkáltató költségvetési támogatásban részesül;
- f) **alapbér:** a kérelem benyújtásának napján hatályos alapbér, melynek részeként figyelembe kell venni a felszolgálati díj mértékének megállapításáról, valamint a felszolgálati díj alkalmazásának

és felhasználásának szabályairól szóló 71/2005. (IX. 27.) GKM rendeletben meghatározott, veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti felszolgálati díjat is **(tehát a támogatás számításakor az alpbért kell figyelembe venni a korábbi szabály távolléti díja helyett, és a rendelet meghatározza pontosan, hogy a kérelem benyújtásakor fennálló alpbér vehető figyelembe);**

g) veszélyhelyzet: a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) Korm. rendeletben kihirdetett veszélyhelyzet.

A támogatás részletei:

Az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal **a veszélyhelyzettel összefüggő gazdasági okból támogatást nyújt a munkavállaló és munkaadó együttes kérelmére a munkavállaló részére, ha**

a) a munkavállaló

aa) ugyanazon munkaviszonya kapcsán nem részesül részmunkaidőben történő foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb támogatásban,

ab) a munkaadóval legalább a veszélyhelyzet kihirdetésének napjától munkaviszonyban áll, és

ac) nem tölti a felmondási idejét,

b) a munkaadó

ba) a vele munkaviszonyban álló, vele együttes kérelmet benyújtó munkavállalót csökkentett munkaidőben **foglalkoztatja - ideértve a távmunkát és az otthoni munkavégzést is - a munkavállalói létszám csökkentésének megelőzése érdekében (az otthoni munkavégzésre is kiterjed a foglalkoztatás módja),**

bd) legalább hat hónapja működik, és

be) a vele együttes kérelmet benyújtó munkavállaló vonatkozásában nem részesül a kérelem benyújtásakor **a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 103/2020. Korm. rendelet) szerinti támogatásában, vagy uniós forrásból finanszírozott munkahelymegőrző, vagy munkahelyteremtő bérjellegű támogatásban (tehát csak a kutató fejlesztőkre vonatkozó támogatást, és az EU-s forrásból származó egyéb támogatást emeli ki a rendelet kizáró okként).**

(Kikerült a rendeleti szövegből a feltételek közül a gazdasági körülmények, eddig tett intézkedések bemutatása, a munkaidő beosztási lehetőségek kimerítése, és a munkaidőkeret lejárása, lezárása.)

A támogatás a kérelem benyújtását követő időszakra állapítható meg. A támogatás hónapokban állapítható meg.

A támogatás időtartama három hónap.

A támogatás mértéke **az alpbér** általános szabályok szerint megállapított személyijövedelemadó-előleggel, járulékokkal csökkentett összegének **a kieső munkaidőre járó arányos részének hetven százaléka (a távolléti díj helyére alpbér került, továbbá a kieső munkaidőre vonatkozó 30-40-50%-os korlátozás kikerült a szabályozásból).**

A támogatás havi összegének meghatározásakor a maximálisan figyelembe vehető alpbér adókkal és járulékokkal csökkentett összege nem haladhatja meg a kérelem benyújtásakor hatályos, adókkal és járulékokkal csökkentett kötelező legkisebb munkabér kétszeresét.

A támogatás a munkavállaló részére **havonta utólag kerül folyósításra.**

A támogatás **fizetés nélküli szabadság idejére nem folyósítható.**
A támogatás köztehermentes.

A munkavállaló és a munkaadó a támogatás igénybevételével vállalja, hogy

- csökkentett munkaidőben, és
- ha a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét meghaladja, a csökkentett munkaidőn túli egyéni fejlesztési időben állapodnak meg legalább a támogatás időtartamára (tehát az egyéni fejlesztési időben csak akkor kell megállapodni, ha a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét meghaladja, egyébként nem kötelező, lásd az alábbiakban). Ha a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét nem haladja meg (pl. 8 órásról 4 órára csökkent akkor nem haladja meg), a munkavállaló és a munkaadó az egyéni fejlesztési időben állapodhatnak meg (tehát ha a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét nem haladja meg, akkor nem kötelező az egyéni fejlesztési idő, ez megállapodás kérdése).**

A munkavállaló a támogatás igénybevételekor továbbá vállalja

- a jövedelem kieséssel járó csökkentett munkaidőben történő munkavégzést, és
- azt, hogy a kérelem szerinti munkaviszonya melletti újabb munkaviszony létrehozása a támogatás időtartamát követően nem lesz akadálya a csökkentett munkaidőt megelőző munkaidőhöz való visszatérésnek
- azt, hogy az egyéni fejlesztési időben a munkaadó rendelkezésére áll.

A munkaadó a támogatás igénybevételekor továbbá vállalja

- a létszámtartási kötelezettséget a támogatás időtartamára, valamint további egy hónapig,
- azt, hogy a támogatás ideje alatt **a támogatott munkavállaló tekintetében rendkívüli munkaidőben** történő munkavégzés elrendelésére nem kerül sor, és
- azt, hogy az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségével összhangban a támogatás feltételeit vagy a csökkentett munkaidő időtartamát érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak,
- azt, hogy a támogatással együtt a munkabér összege a támogatás időtartama alatt - **ha a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét meghaladja - eléri a munkavállaló alapbérét (tehát a korábbiakkal ellentétben, ha nem haladja meg a csökkentett munkaidő az eredeti felét, akkor csökkenhet az alapbére),**
- azt, hogy - **ha a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét meghaladja - az egyéni fejlesztési időre munkabért fizet.**

(Kikerült a rendeleti szövegből a több telephelyre vonatkozó együttes létszámtartási kötelezettség.)

A támogatás akkor nyújtható, ha

- a **munkavállalónak** az állami foglalkoztatási szerv által végleges határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége nem áll fenn,
- a **munkaadó**
 - megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok - az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott - feltételeinek, valamint e feltételek fennállása a külön jogszabályban meghatározott módon igazolásra kerül, **és**
 - nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás alatt, ellene jogerős végzéssel elrendelt csodeljárás vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban **(egy és került a rendeletszövegbe, így a ba-bb-bc pontok együttes feltételt képeznek)** és

bc) 2019. december 31-én nem minősült az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet szerint nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak,

c) a **munkaadó bemutatja**, hogy a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás gazdasági indoka a veszélyhelyzettel közvetlen és szoros összefüggésben áll, **és hitelt érdemlő módon alátámasztja, hogy a munkavállalók megtartása** a folyamatos gazdasági tevékenységével összefüggő nemzetgazdasági érdek.

Nem nyújtható támogatás a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén.

(Kikerült a rendeleti szövegből a munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó tiltás.)

A támogatás a munkaadó és munkavállaló együttes kérelmére nyújtható.

A támogatás iránti kérelmet a munkaadó a veszélyhelyzet időtartama alatt vagy a veszélyhelyzet megszűnését követő egy hónapon belül a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján közzétett erre rendszeresített formanyomtatványon, elektronikus úton nyújtja be.

Ha azonos telephely vonatkozásában több munkavállalóval nyújt be a munkaadó együttes kérelmet, azokat egy időben kell benyújtani. Azonos telephely vonatkozásában - a (9) és (10) bekezdésben foglaltakat kivéve - csak egy alkalommal nyújtható be kérelem. Ugyanazon munkavállaló vonatkozásában csak egy telephely vonatkozásában nyújtható be kérelem. **Ugyanazon telephely tekintetében egy időben benyújtott kérelmekre megállapított támogatás ugyanazon időszakra szólhat (tehát csak azonos lehet a nyújtott támogatás időszaka az azonos telephely egy időben benyújtott kérelmei tekintetében).**

(Kikerült a rendeleti szövegből az, hogy a támogatás iránti kérelemhez csatolni kell a csökkentett munkaidőre és a csökkentett munkaidőn túli egyéni fejlesztési időre vonatkozó megállapodást.)

A támogatás iránti kérelmet a munkavállaló foglalkoztatási helye szerint illetékes kormányhivatalnál kell előterjeszteni.

Ha a munkavállaló foglalkoztatására **több foglalkoztatási helyen kerül sor**, a támogatás iránti kérelmet a **munkaadó választása szerinti telephelynek megfelelő illetékes kormányhivatalnál kell benyújtani.**

A kormányhivatal

- a kérelem tekintetében nyolc munkanapon belül megvizsgálja az e rendeletben foglalt feltételek fennállását;
- határozatban dönt a támogatás nyújtásáról vagy a kérelem elutasításáról;
- ha a kérelem megfelel az e rendeletben foglalt feltételeknek, a kérelem alapján a munkavállaló részére támogatást nyújt.

A Kormányhivatal határozata ellen jogorvoslatnak nincs helye, valamint bíróság előtt nem támadható meg.

Ha a kérelem elutasításra került, a munkaadó és ugyanazon munkavállaló legfeljebb egy alkalommal nyújthat be ismét kérelmet.

A támogatás időtartama és a létszámtartási kötelezettségre vonatkozó idő lejártát követő egy hónap elteltével **kizárólag** a korábban nem támogatott munkavállalókkal együtt nyújtható be újabb kérelem.

A rendelet erejénél fogva a határozathozatal napján a kérelemben foglaltak szerint módosul a munkaszerződés a támogatás időtartamára a csökkentett munkaidő és egyéni fejlesztési idő tekintetében, kivéve, ha a felek a kérelem benyújtását megelőzően már módosították a

munkaszerződést (a rendelet ezen szövegezéséből következtethető, hogy a már a kérelem benyújtása előtt csökkentett munkaidős foglalkoztatás tekintetében is benyújtható a kérelem, a korábbi hivatalos kormányzati tájékoztató alapján az továbbra is fennáll, hogy a munkaidő csökkentés nem lehet korábbi, mint a veszélyhelyzet kihirdetésének napja).

Megszűnik a támogatás.

a) ha a munkavállaló és a munkaadó együttes nyilatkozatban kéri,

b) ha a munkavállaló

ba) munkaviszonya megszűnik,

bb) a támogatással összefüggően valamely kötelezettségének nem tesz eleget,

c) ha a munkaadó

ca) a támogatásban részesülő munkavállaló tekintetében a 103/2020. Korm. rendelet szerinti támogatásában, vagy uniós forrásból finanszírozott munkahelymegőrző, vagy munkahelyteremtő bérjellegű támogatásban részesül **(a fent írtakkal összhangban itt is csak a kutató fejlesztőkre vonatkozó támogatást, és az EU-s forrásból származó egyéb támogatást emeli ki a rendelet).**

cb) a támogatással összefüggően valamely kötelezettségének nem tesz eleget,

d) ha a csökkentett munkaidő a támogatási időtartam alatt módosításra kerül, e) ha a támogatás a jogszabályban meghatározott feltételek hiányában nem lett volna megállapítható.

A munkaadó a kérelem benyújtásával vállalja, hogy ha a létszámtartási kötelezettségének nem tesz eleget, akkor a Nemzeti Foglalkoztatási Alap számlájára a létszámtartási kötelezettség nem teljesítésének arányában **befizetést köteles teljesíteni.** A befizetésről a kormányhivatal határozattal dönt.

A létszámtartási kötelezettség teljesítésének ellenőrzésére a létszámtartási kötelezettség időszaka leteltét követően kerül sor.

A támogatást a munkavállaló köteles visszafizetni, ha az részére a jogszabályban meghatározott, a munkavállalóra vonatkozó feltételek hiányában nem lett volna megállapítható.

A munkaadó a folyósított támogatás összegének megfelelő mértékű befizetést köteles teljesíteni. ha jogszabályban meghatározott, munkaadóra vonatkozó feltételek hiányában a támogatás a munkavállalója részére nem lett volna megállapítható. **Mentesül a munkaadó a meghatározott befizetési kötelezettség alól,** ha igazolja, hogy a munkaviszony a munkaadó jogutód nélküli megszűnése, vagy **a munkáltató azonnali hatályú felmondása, vagy a munkavállaló felmondása** következtében szűnt meg **(munkáltatói azonnali hatályú felmondással egészült ki a rendeleti szöveg).**

A foglalkoztatási kötelezettség nem tartása miatti befizetési kötelezettség esetében az állami foglalkoztatási szerv vezetője erre irányuló kérelem esetén, különös méltánylást érdemlő esetben határozatában dönthet a befizetési kötelezettség részben történő **elengedéséről,** kivéve, ha a végrehajtás az állami adó- és vámhatóság előtt van folyamatban.

A fent felsorolt **munkaadói befizetés kötelezettségre** az Ft. (1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről) visszakövetelésre vonatkozó szabályait kell alkalmazni az Ft. 21. § (4) és (4a) bekezdésének kivételével.

A fent felsorolt **munkaadói befizetés kötelezettség** nem teljesítése esetén az adóhatóság által foganatosítandó végrehajtási eljárásokról szóló 2017. évi CLIII. törvény (Avt.) 57. alcíme szerint kell eljárni.

A rendeletnek a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról

szóló 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet, valamint a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatásnak a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 105/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet módosításáról szóló 141/2020. (IV. 21.) Korm. rendelettel (a továbbiakban: Módr.) megállapított rendelkezéseit a **Módr. kihirdetésének napján, valamint a Módr. hatálybalépése előtt folyamatban lévő eljárásokban is alkalmazni kell azzal, hogy a 6. § (6) bekezdés a) pontja szerinti ügyintézési határidő a Módr. hatálybalépésének napjával újratezdődik (tehát a már beadott kérelmek alapján folyamatban lévő eljárásokra is vonatkoznak a módosító rendelet szabályai, a folyamatban lévő kérelmeket ennek figyelembevételével kell elbírálni).**

A kérelem előterjesztéséhez szükséges előfeltételek és vállalások teljesülését az alábbi kérdéssor alapján lehet megvizsgálni (**a módosításoknak megfelelően**):

I. Gazdasági vizsgálat:

1. A kérelem benyújtását követő 3+1 hónapban (várhatóan) realizál-e legalább akkora árbevételt, vagy ennek hiányában rendelkezik-e akkora tartalékkal, hogy a bértámogatás igénylése napján a támogatásban részesülők létszámot meg tudja tartani.
2. **Vállalja és képes** arra, hogy ha a létszámtartási kötelezettség nemteljesítése esetén, illetve ha a Munkaadóra vonatkozó feltételek utólagos vizsgálat megállapítása szerint hiányoztak a **támogatást visszafizeti.**
3. A kérelem benyújtását követő 3 hónapban (várhatóan) realizál-e majd legalább akkora árbevételt, vagy ennek hiányában rendelkezik-e akkora tartalékkal, hogy a bértámogatás igénylését követően a támogatásban részesülő munkavállalók bérköltségét továbbra is meg tudja-e fizetni?
4. A Társaság *hitelt érdemlően* igazolni tudja, hogy további működése, valamint a munkavállalók megtartása nemzetgazdasági érdek.
5. A Társaság legalább **hat hónapja működik,**
6. 2019. december 31-én nem minősült az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet szerint **nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak**

II. Munkaadó vizsgálata:

1. A Társaság a támogatási idő alatt nem fog elrendelni rendkívüli munkavégzést a támogatott munkavállalók tekintetében (túlmunkát)
2. A Társaság nem lett elmarasztalva jogerősen az elmúlt 2 évben munkavállaló be nem jelentéséért (feketén történő foglalkoztatásért).
3. A Társaságnak nincs jogerősen megállapított EU-s forrásból származó munkahelyteremtési- és megtartási pályázaton elnyert támogatás visszafizetési kötelezettsége, kutató-fejlesztő munkát végző támogatásban nem részesül az érintett munkavállaló.
4. A Munkaadó ellen nincs folyamatban felszámolási eljárás, nem áll végelszámolás alatt és ellene nincs jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás.

III. Munkavállaló vizsgálata:

1. Munkavállalóra tekintettel – akire a támogatást igénybe kívánják venni – nem vesznek igénybe EU-s forrásból származó munkahelyteremtő- vagy megtartó támogatást.
2. Munkavállaló nincs alapszabálytól eltérő munkakörben foglalkoztatva (Mt. 53. § szerinti 44 munkanap)
3. Munkavállaló a Munkaadóval legalább a **veszélyhelyzet kihirdetésének napjától (03.11) munkaviszonyban áll.**
4. Munkavállaló vállalja, hogy a támogatás időtartamát követően a **korábbi munkaidőhöz visszatér.**

5. Munkavállalónak – akire a támogatást igénybe kívánják venni – a kérelem napján nem áll fenn állami foglalkoztatási szerv végleges határozatával visszakövetelt támogatása.
6. Munkavállaló a veszélyhelyzet kihirdetését követően legalább a kérelem beadás napjáig már csökkentett napi munkaidőben dolgozik. Munkaidejének csökkenése legalább 25%-os, de maximum 85%-os.
7. Munkavállaló – akire a támogatást igénybe kívánják venni – nem áll felmondási idő alatt és nincs fizetés nélküli szabadságon.
8. Munkavállaló vállalja, hogy Munkáltatójával közös kérelemmel, külön erre a célra megkötött megállapodás alapján igénylik a bértámogatást (várhatóan megosztott büntetőjogi felelősségvállalással).

A kiértékelésük ellenőrzésére munkatársaink a rendelkezésükre állnak!

2. Kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók támogatása

(Kormány 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelete 9. § (a rendelet 2020. április 15-én lép hatályba.)

Az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal **a veszélyhelyzettel összefüggő gazdasági okból** támogatást nyújt a tudományos kutatásról, fejlesztésről és innovációról szóló 2014. évi LXXVI. törvény 3. § 15. pontja szerinti **kutató-fejlesztőt foglalkoztató** – kivéve költségvetési szerv – **munkáltató kérelmére,**

a) ha a munkavállaló

- aa) ugyanazon munkaviszonya kapcsán nem részesül egyéb foglalkoztatást elősegítő támogatásban,
- ab) a munkáltatóval legalább a veszélyhelyzet kihirdetésének napjától kutató-fejlesztőként munkaviszonyban áll, és
- ac) nem tölti a felmondási idejét,

b) ha a munkáltató

- ba) a támogatás iránti kérelmében bemutatja a kérelmét megalapozó gazdasági körülményeit, ezeknek a veszélyhelyzettel való közvetlen és szoros összefüggését, a gazdasági nehézségek áthidalására vonatkozó eddig megtett és várható intézkedését,
- bb) kérelemben nevesített munkavállalója ugyanazon munkaviszonya kapcsán nem részesül a kérelem benyújtásakor csökkentett munkaidős foglalkoztatási támogatásban,
- bc) a kérelem benyújtásakor a kérelemben foglalt munkavállaló tekintetében nem részesül munkahelyteremtő vagy munkahelymegőrzés támogatásban, és
- bd) a kérelem benyújtásakor legalább 6 hónapja működik,

c) ha a kérelmet a munkáltató a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján közzétettek szerint nyújtja be.

A támogatás hónapokban állapítható meg. A támogatás időtartama a támogatási kérelem benyújtását követően **legfeljebb három hónap.**

A támogatás havi összege munkavállalónként **nem haladhatja meg** a 318 920 forintot, figyelemmel a rendeletben nevezett egyéb támogatások összegeire is (rendelet 6. § (4)-(5) bekezdése szerinti uniós előírások szerinti járvánnyal összefüggő egyéb támogatások).

A támogatás havi összege

- a) ha a munkavállaló veszélyhelyzet **kihirdetésének napja szerinti bruttó munkabére 670 000 forint**, vagy ezt meghaladó összeg, akkor 318 920 forint, vagy
- b) ha a munkavállaló veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti bruttó munkabére a 670 000 forintot nem éri el, akkor **a 318 920 forintnak a munkavállaló bruttó munkabére és a 670 000 forint arányával számított összege (tehát arányosítani kell a 318 920 Ft-ot).**

A támogatás a munkáltató részére **havonta utólag kerül folyósításra.**

A munkáltató a támogatás igénybevételekor vállalja, hogy

- hatálytalan (csak az érintett munkavállalókra vonatkozik a létszám tartási kötelezettség)**
- a munkavállalót legalább a támogatás időtartamával megegyező időtartamig továbbfoglalkoztatja,
- a munkavállaló veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti munkabérét nem csökkenti a támogatás és továbbfoglalkoztatás időtartama alatt,
- vállalja, hogy az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségén belül a támogatás feltételeit érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak.

Ha a munkáltató több telephellyel rendelkezik, az átlagos statisztikai állományi létszám megtartási kötelezettsége valamennyi telephelyét együttesen érintően irányadó.

A támogatás akkor nyújtható, ha a munkáltató

- megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok – az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott – feltételeinek, valamint e feltételek fennállása igazolásra kerül,
- nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás alatt, ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló eljárás nincs folyamatban, és
2019. december 31-én nem minősült az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet szerint nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak.

Nem nyújtható támogatás a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén, illetve ha díjazás történik munkavégzés hiányában, továbbá munkaerő-kölcsönzés esetén.

A támogatás iránti kérelmet a munkáltató a székhelye vagy telephelye szerint illetékes kormányhivatalhoz nyújtja be a **veszélyhelyzet időtartama alatt vagy a veszélyhelyzet megszűnését követő egy hónapon belül.**

A támogatás nyújtásáról legkésőbb 2020. december 31-ig hozható döntés.

Azonos telephely és munkavállalók vonatkozásában csak egy alkalommal nyújtható be kérelem (kivéve az ismételt benyújtást). Ugyanazon telephely munkavállalói vonatkozásban csak egy időben nyújtható be kérelem.

A kormányhivatal nyolc munkanapon belül megvizsgálja a kérelem tekintetében a jogszabályi feltételek fennállását és dönt a támogatás nyújtásáról.

Ha a kérelem megfelel a jogszabályi feltételeknek, a kormányhivatal a kérelem alapján támogatást nyújt a **munkáltató részére, akivel hatósági szerződést köt.**

Ha a kérelem elutasításra került, a munkáltató ugyanazon telephely és ugyanazon munkavállalók tekintetében legfeljebb egy alkalommal nyújthat be ismét kérelmet.

A támogatás vissza nem térítendő támogatás formájában nyújtható.

A nyújtott támogatás havi összege a járvánnyal összefüggően kapott egyéb támogatással **együttesen sem haladhatja meg az érintett munkavállalók havi, munkáltatói járulékokkal együtt számított munkabérének nyolcvan százalékát.**

Azonos, vagy részben azonos azonosítható elszámolható költségek esetén **a támogatás halmozható** más helyi, regionális, államháztartási vagy uniós forrásból származó foglalkoztatás-támogatási intézkedéssel, és állami támogatással, feltéve hogy az ily módon halmozott támogatás a munkáltató tekintetében nem vezet az érintett munkavállalók bérköltségeinek túlkompenzálásához.

A támogatással kapcsolatos minden iratot támogatási döntést követő tíz évig meg kell őrizni.

Meg kell szüntetni a támogatást,

a) ha a munkáltató kéri,

b) ha a munkavállaló

ba) munkaviszonya megszűnik,

bb) ugyanazon munkaviszony vonatkozásában csökkentett munkaidős foglalkoztatási támogatásban részesül,

bc) nem minősül kutató-fejlesztőnek,

c) ha a munkáltató az e rendelet szerinti

ca) támogatással összefüggően valamely kötelezettségének nem tesz eleget,

cb) támogatással érintett munkavállalójának a veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti munkabérét csökkenti,

cc) támogatással érintett munkavállalójára tekintettel munkahelyteremtő vagy munkahelymegőrzés támogatásban részesül,

d) ha a támogatás e rendeletben meghatározott feltételek hiányában nem lett volna megállapítható.

A továbbfoglalkoztatási kötelezettség teljesítésének ellenőrzésére a támogatás időtartama szerinti időtartam leteltét követően kerül sor.

A támogatást a munkáltató

a) egészen köteles visszafizetni, ha az e rendeletben meghatározott feltételek hiányában nem lett volna megállapítható, vagy

b) a kötelezettségszegés arányában részben vagy egészen köteles visszafizetni, ha a meghatározott időtartamú továbbfoglalkoztatási kötelezettségének nem tett eleget.

Mentesül a munkáltató a visszafizetési kötelezettség alól, ha igazolja, hogy a munkaviszony azonnali hatállyal a próbaidő alatt, a munkáltató azonnali hatályú felmondása, a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, vagy a munkavállaló felmondása következtében szűnt meg.

A rendeletnek a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet, valamint a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatásnak a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 105/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet módosításáról szóló 141/2020. (IV. 21.) Korm. rendelettel megállapított rendelkezéseit a folyamatban lévő támogatásokra is alkalmazni kell (tehát a már beadott kérelmek alapján folyamatban lévő eljárásokra is vonatkoznak a módosító rendelet szabályai, a folyamatban lévő kérelmeket ennek figyelembevételével kell elbírálni).

A vállalkozásokat érintő egyéb újabb pénzügyi támogatásokról, adókönyvitésekről egy külön, hamarosan elkészülő levélben tájékoztatjuk kedves ügyfeleinket.

Kérjük, hogy amennyiben a fent írtakkal kapcsolatban kérdése merül fel, úgy keresse a cégfelelős kollégáinkat bizalommal.

Kiváló tisztelettel:

A Bergmann Iroda munkatársai

10