

## Tájékoztató a 2020.05.18-ig eszközölt kormányzati intézkedésekről

### Tisztelt Ügyfelünk!

**Irodánk célja** folyamatosan tájékoztatni Önöket a rendkívüli helyzettel kapcsolatos változásokról.

**Jelen tájékoztatóban a Kormány a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat oldalán 2020.05.18-án közzétett Hirdetményében szereplő munkahelyteremtő bérköltség támogatási programját ismertetjük.**

**A program keretében regisztrált álláskereső foglalkoztatása esetén juthat maximum 200 ezer forintos vissza nem térítendő támogatáshoz a munkáltató 6 hónapra, a járási (fővárosi kerületi) hivattal történő hatósági szerződés megkötése mellett.**

### Támogatás szabályai

A munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivattalhoz benyújtott kérelem alapján **vissza nem térítendő támogatást kaphatnak, ha programrésztvevő állami foglalkoztatási szervnél regisztrált álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében.**

**A támogatás kérelem 2020. május 18. napjától nyújtható be a Hirdetmény visszavonásáig.**

**A kérelmeket a foglalkoztatást megelőzően** a foglalkoztatni kívánt személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivattalhoz kell benyújtani.

A kérelem pozitív elbírálását követően a **kérelmezővel a járási (fővárosi kerületi) hivattal hatósági szerződést köt**, melyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok.

**A foglalkoztatottat a járási (fővárosi kerületi) hivattal közvetítheti ki** a munkáltatóhoz, a foglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését követően lehet megkezdeni.

**A támogatás folyósítási időtartama fix 6 hónap lehet, további fix 3 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett.**

**A támogatás mértéke** a foglalkoztatót terhelő **bruttó bér és szociális hozzájárulási adó 100%-a, de legfeljebb 200 ezer Ft.**

**Amennyiben nem ismert a foglalkoztatni kívánt regisztrált álláskereső személye** akkor a munkáltatónak vállalnia kell, hogy a kérelem beadásával egyidejűleg munkaerőigényét is bejelenti a járási (fővárosi kerületi) hivattalnak.

Az álláskereső foglalkoztatásának **a munkavállalói létszám nettó növekedését kell** eredményeznie.

A munkaadónak **létszámtartási kötelezettsége van a résztvevő tekintetében.**

A bérköltség támogatás **csak de minimis támogatásként nyújtható** (melyre az Unió szabályok alkalmazandóak, azok **kizárási szabályait** {nem lehet nyújtani: mezőgazdasági termékek elsődleges termeléséhez, a halászathoz, akvakultúrához kapcsolódó tevékenységek, teherszállító járművek megvásárlására a kereskedelmi fuvarozás terén működő vállalkozás, az exporttal kapcsolatos tevékenységek, a munkaadónak, amelynek az 1407/2013/EU rendelet 2. cikke szerint a csekély összegű (de minimis) támogatásai elérték az EU rendeletben meghatározott mértéket} és **összeghatárait is ideértve**).

Elektronikus ügyintézésre kötelezettek, illetve nem kötelezettek, de elektronikus ügyintézési formát választók esetében a **nyomatványokat elektronikus aláírással, időbélyegzővel ellátva kell beküldeni.**

A kérelmét az elektronikus ügyintézésre kötelezett **munkaadónak Céggapun keresztül** elektronikusan kell benyújtania (akár elektronikus, akár kézzel írt aláírással ellátva) az álláskereső nyilvántartási helye szerint **illetékes járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz.**

**A munkáltatóknak** az e-papír szolgáltatást kell használnia.

**A támogatást igénylő munkaadót érintő feltételek, a munkaadó vállalásai, hozzájárulási-, nyilatkozási kötelezettségei:**

**Ezek közül a fontosabbak:**

- a kérelem benyújtását megelőző hat hónapban a támogatással érintett munkavállalóval azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működéssel összefüggő okból felmondással nem szüntette meg a munkaadó, **vagy ha igen, akkor arra a veszélyhelyzet kihirdetése (03.11.) és a hirdetmény közzététele (05.18.) között került sor (tehát akár támogatás mellett visszavehető a korábban így elküldött alkalmazott);**
- a munkavállalói létszám nettó növekedéséről nyilatkozni kell;
- nem áll fenn köztartozás (csatolni kell a Nav által erről kiadott iratot), ha a folyósítás alatt keletkezik, akkor visszatartásra kerül a támogatás (ami a foglalkoztatási kötelezettséget nem érinti);
- nem áll jogerős végzéssel elrendelt, felszámolás, csődeljárás vagy végelszámolás, vagy egyéb a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás alatt;
- a rendezett munkaügyi kapcsolatok szerinti feltételrendszernek megfelel;
- a járási (fővárosi kerületi) hivattal a támogatás folyósításának részletes feltételeit tartalmazó hatósági szerződést a megjelölt határidőben meg kell kötni;
- benyújtott, elbírálás alatt álló de minimis támogatás iránti kérelme nincs folyamatban. Amennyiben folyamatban van, azt a járási (fővárosi kerületi) hivatalnak jelzi az alábbi részletezettséggel: folyamatban lévő kérelem ismérvei, támogatás típusa, kérelmezett összeg, kérelem beadásának időpontja.
- nyilatkozat, hogy ebben a tárgyban (tehát bérre vonatkozóan) támogatási igényt korábban vagy egyidejűleg nem nyújtottak be;
- munkahelymegőrzés támogatással egyidejűleg jelen támogatásban nem részesülhet;
- átlátható szervezetnek minősül;
- munkaerő-kölcsönzés esetén nem lehetséges a támogatás nyújtása;
- a hatósági szerződés mellékletét képező, tárgyhó 12. napjáig beküldendő Elszámloló lapot és mellékleteit megküldi. Amennyiben a tárgyhónapot követő hó 12. napjáig nem küldi meg felfüggesztésre, megszüntetésre kerülhet a támogatás.

**A további feltételek, vállalások, nyilatkozatok, kötelezettségek a mellékelt Hirdetmény 2. pontjában,** és a szintén csatolt **Általános szerződési Feltételekben (ÁSZF)** olvashatóak.

Az ÁSZF tartalmazza a támogatás megszűnésének eseteit, illetve a vonatkozó hatósági szerződés megszegésének következményeit is (visszafizetés ügyleti kamattal).

**Kérjük,** hogy amennyiben a fent írtakkal kapcsolatban kérdése merül fel, úgy keresse a cégfelelős kollégáinkat bizalommal.

**Kiváló tisztelettel:**

**A Bergmann Iroda munkatársai**